

| | | |
|----|---|--------|
| 1 | פרק 1: מבוא..... | 1 |
| 2 | פרק 2: יחסי עבודה..... | 2 |
| 2 | 2.1 יחסי עבודה..... | 2.1 |
| 2 | 2.1.1 בחינת קיומם של יחסי עבודה..... | 2.1.1 |
| | 2.1.2 אפשרות לקיזוז והשבה מעצמאי אשר הוכר בדיעבד | 2.1.2 |
| 4 | 2.1.3 כעובד..... | 2.1.3 |
| | 2.1.3 חוסר תום לב קיצוני של עצמאי המוכר בדיעבד | 2.1.3 |
| | 2.1.3 כשכיר מצדיק התחשבות בדיעבד וקיזוז - גם אם | 2.1.3 |
| | 2.1.3 הפער בין התמורה כעצמאי לבין השכר החלופי | 2.1.3 |
| 5 | 2.1.4 כשכיר נמוך מ-50%..... | 2.1.4 |
| | 2.1.4 מזכויות עובד שסווג באופן שגוי כ"עצמאי" לא יבוצע | 2.1.4 |
| 7 | 2.1.5 קיזוז כלשהו למעט במקרה של חוסר תום לב קיצוני..... | 2.1.5 |
| | 2.1.5 לא יבוצעו השבה או קיזוז מסכומים שנפסקו לזכותו | 2.1.5 |
| | 2.1.5 של עצמאי בשל הכרה בדיעבד ביחסי עבודה, אלא | 2.1.5 |
| 9 | 2.1.6 במקרים חריגים..... | 2.1.6 |
| | 2.1.6 קרוב משפחה של מטופל על ידי עובד סיעודי, המפקח | 2.1.6 |
| | 2.1.6 על עבודת העובד ומתפקד כמעסיקו, ייחשב כמעסיק | 2.1.6 |
| 11 | 2.1.7 במשותף עם המטופל..... | 2.1.7 |
| | 2.1.7 התקשרות בין צדדים למטרת הכשרה במסגרת | 2.1.7 |
| | 2.1.7 תוכנית לימודים בלא ביצוע עבודה עצמאית אינה | 2.1.7 |
| 12 | 2.1.8 יוצרת יחסי עבודה..... | 2.1.8 |
| | 2.1.8 לא מתקיימים יחסי עבודה בין סטודנטית לבין | 2.1.8 |
| | 2.1.8 המוסד בו ביצעה הכשרה מעשית כחלק מתוכנית | 2.1.8 |
| 14 | 2.1.9 הלימודים..... | 2.1.9 |
| | 2.1.9 למוגבלות של עובד יש ליתן ביטוי ביחס לקביעת | 2.1.9 |
| | 2.1.9 השכר הראוי, אך לא ביחס לעצם קביעת יחסי | 2.1.9 |
| 15 | 2.1.10 העבודה..... | 2.1.10 |
| | 2.1.10 לא הוכרו יחסי עבודה בין החברה הממשלתית רפא"ל | 2.1.10 |
| | 2.1.10 לבין עובדי חברה המספקת לה שירותי אחזקה, | 2.1.10 |
| 17 | 2.1.11 מאחר ומדובר ב"מיקור חוץ אותנטי"..... | 2.1.11 |
| | 2.1.11 תביעת עצמאי לדמי אבטלה התקבלה בעקבות קביעת | 2.1.11 |
| 19 | 2.1.12 בית הדין כי מעמדו היה של עובד שכיר..... | 2.1.12 |
| | 2.1.12 נדחתה תביעת עזבונו של עצמאי שחילק גז במשך 35 | 2.1.12 |
| 20 | 2.1.13 שנים להכיר בו כעובד..... | 2.1.13 |
| 22 | 2.1.13 מעמדו של מתנדב..... | 2.1.13 |
| | 2.1.14 קיומו של ספק בקשר לרצונו של אדם להתנדב, | 2.1.14 |
| | 2.1.14 ובייחוד אדם עם מוגבלות, מחליש את טענת | 2.1.14 |
| 23 | 2.1.14 ההתנדבות, ומעיד על יחסי עבודה..... | 2.1.14 |
| 24 | 2.1.15 בעלות על כלי עבודה כבד כשוללת יחסי עבודה..... | 2.1.15 |

| | | |
|---------|---|------------|
| 27..... | מקורות דיני העבודה | 2.2 |
| 27..... | המקורות הממלאים תוכן מערכת יחסי עבודה | 2.2.1 |
| 27..... | הסכם קיבוצי/צו הרחבה מול חוזה אישי | 2.2.2 |
| | ההסכם הקיבוצי בענף הבנייה חל על נהג משאית | 2.2.3 |
| 28..... | המועסק בחברת בנייה | |
| 29..... | התארגנות עובדים | 2.3 |
| 29..... | חובת ניהול משא ומתן עם ארגון עובדים יציג | 2.3.1 |
| | איסור מניעת כניסה של נציג ארגון עובדים למקום עבודה ואיסור פגיעה בעובד לענין חברות/פעילות בארגון עובדים | 2.3.2 |
| 30..... | מעסיק מאורגן המבקש לבצע שינוי המשפיע על תנאי העבודה של העובדים נדרש להיוועץ בארגון העובדים ולנהל עמו משא ומתן | 2.3.3 |
| 30..... | הוגמשו הכללים להכרה ביחידת מיקוח נפרדת במקרה של התארגנות עובדים ראשונית | 2.3.4 |
| 33..... | | |
| 35..... | הזכות לפרטיות של העובד מול זכות הקניין של המעסיק | 2.4 |
| 35..... | זכות העובד לפרטיות בעבודה | 2.4.1 |
| | הקלטות שהושגו תוך פגיעה בפרטיות <u>המעסיק</u> לא ישמשו כראייה | 2.4.2 |
| 36..... | אין בשימוש בשעון נוכחות המבוסס על טביעות אצבע של העובדים, משום פגיעה בפרטיותו של עובד | 2.4.3 |
| 37..... | אפשרות לחייב עובד לעבור בדיקת פוליגרף | 2.4.4 |
| 38..... | בדיקת פוליגרף – כראיה בבית משפט | 2.4.5 |
| 39..... | פיטורי עובד על סמך בדיקת פוליגרף בלבד הינם פיטורים שלא כדין - ראה מאמר 6.2.19 | 2.4.6 |
| 40..... | על מועמד לעבודה מוטלת חובת גילוי כל פרט רלוונטי מועמדת לעבודה אינה מחויבת לגלות למעסיק הפוטנציאלי על דבר הריונה בנסיבות בהן למידע בדבר ההריון אין כל רלוונטיות למשרה המוצעת | 2.4.7 |
| 40..... | רק בהתקיימם של חריגים המתחייבים מאופי או מהות המשרה מוטלת על מועמדת לעבודה חובת גילוי בדבר הריונה | 2.4.8 |
| 41..... | הסכם קיבוצי כללי המסדיר כללי התנהגות בעניין זכות ואופן שימוש העובד במחשב המעסיק על תכתובת כללים ועקרונות בנוגע למעקב מעסיק על תכתובת אי-מייל של עובד והחדירה לתכתובת זו | 2.4.9 |
| 43..... | לעובד אין זכות לפרטיות כשמדובר בתובת דואר מקצועית הפתוחה לכלל העובדים | 2.4.10 |
| 45..... | עובד שעוכב ונחקר על ידי מעסיקו עקב חשד לגניבה זכאי לפיצוי | 2.4.11 |
| 46..... | | 2.4.12 |
| 49..... | | 2.4.13 |
| 50..... | | |

| | | |
|------------|--|----------------|
| 2.4.14 | המעסיק רשאי להשתמש בנתוני איתוראן של רכבו הנמצא ברשות העובד, ביחס לשעות העבודה של העובד בלבד ולא מעבר לשעות העבודה | 52..... |
| 2.4.15 | נדחתה תביעת עובדת נגד מעסיקה בגין פיצוי על פרסום לשון הרע מאחר והדברים נאמרו באופן סביר ומידתי ונועדו למטרה ראויה | 53..... |
| 2.4.16 | הנחיית רשם מאגרי מידע בדבר תחולת הוראות חוק הגנת הפרטיות על הליכי מיון לקבלה לעבודה ופעילות מכוני מיון | 55..... |
| 2.5 | איסור על קבלת ביטחונות מעובד לשם הבטחת הישארותו בעבודה או כתנאי לקבלתו לעבודה | 59..... |
| 2.6 | אחריות אישית | 60..... |
| 2.6.1 | אחריות אישית של מנהל בגין תאונת עבודה | 60..... |
| 2.6.2 | על מעסיק אשר הורשע בהפרת חוקי העבודה נגזר קנס בסך 230,400 ₪ וכן הוטלה התחייבות כספית להימנע מביצוע העבירות בהן הורשע | 62..... |
| 2.6.3 | מעסיק אשר העסיק עובד מעבר לארבע שעות נוספות ביום הורשע בפלילים | 62..... |
| 2.6.4 | בית הדין לעבודה הרשיע בפלילים מעסיקה שהעסיקה עובדות ביום המנוחה השבועי וגזר עליה קנס בסך 57,500 ש"ח | 64..... |
| 2.6.5 | אי חיוב מנהל באופן אישי בחובות החברה לעובד | 64..... |
| 2.6.6 | אי העברת ניכויים משכר העובד ליעדם, מלמדת על חוסר תום לב מצד המעסיק ומהווה עילה מספקת להרמת מסך | 65..... |
| 2.6.7 | נושא משרה בחברה חויב לשלם לעובד, באופן אישי, את סכומי ההפרשות הסוציאליות שנוכו משכר העובד ולא הועברו לביטוח מנהלים | 67..... |
| 2.6.8 | על מנהלת כ"א הוטל קנס בסך 10,000 ₪ עקב מעורבות בפיטורי עובדת בהריון - ראה מאמר 5.3.20.... | 68..... |
| 2.6.9 | עובד אשר הטעה את מעסיקו באשר לניסיון המקצועי שלו – חוייב בפיצוי למעסיקו בגין הנזקים שגרם לו | 69..... |
| 2.6.10 | עובד שהטריד מינית עובדת שהיתה כפופה לו חויב לפצותה בסך של 20,000 ₪ | 70..... |
| 2.7 | קנין רוחני | 72..... |
| 2.7.1 | על ויתור עובד על זכותו לפיצויים/תמלוגים בגין אמצאת שירות לפי חוק הפטנטים להיקבע במפורש בחוזה | 72..... |
| 2.8 | חוזה / הסכם עבודה | 74..... |
| 2.8.1 | הפרת חוזה לתקופה קצובה | 74..... |

| | | |
|--------|---|-----|
| 2.8.2 | דינו של סעיף התחייבות לתקופת עבודה בחוזה עבודה, אשר איננו סביר ומידתי - להתבטל | 75 |
| 2.8.3 | אין בשינוי גיל הפרישה בחוק כדי להביא לתוצאה לפיה בשנתיים האחרונות להעסקת העובדים יעורער ביטחונם התעסוקתי ויפחתו באופן דרסטי תנאי העסקתם | 77 |
| 2.9 | עובדים פלסטינים | 79 |
| 2.9.1 | על יחסי העבודה שבין המעסיקים הישראליים לבין העובדים הפלסטינים תושבי האזור, חל הדין הישראלי | 79 |
| 2.9.2 | על הפלסטינאים שהועסקו ע"י המנהל האזרחי ביהודה ושומרון חל משפט העבודה הירדני בתיקונים שנעשו בצווי המפקד הצבאי | 81 |
| 2.10 | זכויות עובד | 85 |
| 2.10.1 | זכויות עובד במישרה חלקית | 85 |
| 2.10.2 | זכויות עובד שטרם השלים שנת עבודה | 88 |
| 2.10.3 | זכויות עובד בעל שכר חודשי קבוע | 91 |
| 2.10.4 | חישוב ערך יום עבודה לעובד חודשי | 97 |
| 2.10.5 | זכויות עובד שמקבל את שכרו לפי מספר ימים/שעות שעבד בפועל | 97 |
| 2.10.6 | אופן חישוב היקף משרתו של עובד שעתי במשרה חלקית | 106 |
| 2.11 | התיישנות זכויות עובד | 106 |
| 2.12 | נוהג | 109 |
| 2.12.1 | הוכחת קיומו של נוהג | 109 |
| 2.12.2 | מתנת חג | 110 |
| 2.13 | החזר הוצאות אש"ל בחו"ל | 112 |
| 2.14 | הגנה על עובדים - חשיפת עבירות ופגיעה בטוהר המידות או במינהל התקין | 112 |
| 2.15 | הגבלת עישון במקום עבודה | 114 |
| 2.16 | אנשים עם מוגבלות | 115 |
| 2.16.1 | חוק זכויות לאנשים עם מוגבלות המועסקים כמשתקמים (הוראת שעה), התשס"ז-2007 | 115 |
| 2.16.2 | שכר מותאם לעובד עם מוגבלות בעל יכולת עבודה מופחתת | 117 |
| 2.16.3 | קביעת שכר מינימום מותאם לעובד עם מוגבלות בעל יכולת עבודה מופחתת | 119 |
| 2.16.4 | ייצוג הולם לאנשים עם מוגבלות | 123 |
| 2.16.5 | צו הרחבה לעידוד והגברת התעסוקה של אנשים עם מוגבלות | 124 |
| 2.17 | הזכות לעבודה בישיבה והפסקה לשם שימוש בחדר שירותים | 125 |

| | | |
|---|--|-----|
| 2.18 | חוק לעידוד של שילוב וקידום של נשים בעבודה ושל התאמת מקומות עבודה לנשים, התשס"ח-2008 | 127 |
| 2.19 | צו פירוק זמני אינו מפקיע את יחסי העבודה ואינו גורם לפיטורי העובדים | 128 |
| 2.20 | כללים בדבר העסקת קרובי משפחה - חברות ממשלתיות | 130 |
| 2.21 | חוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א-2001 | 132 |
| 2.22 | חוק חוזה סוכנות (סוכן מסחרי וספק), התשע"ב-2012 | 134 |
| פרק 3: החוק להגברת האכיפה של דיני העבודה | | |
| 137 | סקירה מקצועית | 137 |
| 150 | הפחתה של סכום העיצום הכספי | 150 |
| 151 | נוהל משרד הכלכלה בדבר המצאת התראה מינהלית | 151 |
| פרק 4: הודעה לעובד ולמועמד לעבודה בדבר תנאי עבודה והליכי מיון וקבלה לעבודה | | |
| 154 | | |
| פרק 5: עבודת נשים | | |
| 159 | סקירה מקצועית | 159 |
| 184 | זכויות להורה מאמץ, הורה מיועד והורה במשפחת אומנה | 184 |
| 190 | איסור/הגבלת פיטורים | 190 |
| 5.3.1 | התקופות בהן חל איסור לפטר עובד/ת בקשר להורות | 190 |
| 5.3.2 | היתר לגבי פיטורי עובדת בהריון ולגבי פגיעה בהיקף מישרה | 194 |
| 5.3.3 | היתר לפיטורי עובדת בהריון | 195 |
| 5.3.4 | נוהל הגשת בקשות לקבלת היתר לפיטורים/לפגיעה בהיקף מישרה/לפגיעה בהכנסה מכח חוק עבודת נשים | 199 |
| 5.3.5 | הנחיות להגשת בקשת מעסיק להיתר לפיטורים | 206 |
| 5.3.6 | החובה בקבלת היתר לפיטורי עובדת בהריון מתייחסת גם לעובדת שחלפו 6 חודשים להעסקתה רק בתקופת ההודעה המוקדמת לפיטוריה | 218 |
| 5.3.7 | יש לקבל היתר לפיטורי עובדת בהריון אשר מלאו 6 חודשים לעבודתה רק ביום סיום עבודתה | 219 |
| 5.3.8 | איסור פיטורי עובדת בהריון - ידיעת המעסיק על עובדת ההריון | 219 |
| 5.3.9 | מעסיק אשר נודע לו על דבר הריונה של עובדת רק לאחר פיטוריה - נדרש לניסיון כן ורציני לבחון את המשך העסקתה על ידו | 220 |
| 5.3.10 | פיטורי עובדת בהריון אשר טרם השלימה 6 חודשי עבודה | 222 |

| | | |
|--------|---|-----|
| 5.3.11 | בוטלה החלטת הממונה על חוק עבודת נשים להתיר פיטוריה של עובדת בטיפולי פוריות, בהיעדר סיבה מספקת לפיטורים | 224 |
| 5.3.12 | בוטלה החלטת הממונה על חוק עבודת נשים שלא ליתן היתר לפיטורי עובדת בהריון בשל היעדר תשתית עובדתית | 226 |
| 5.3.13 | אפשרות להשעיית חוזה עבודה של עובדת בהריון בנסיבות מיוחדות וחריגות | 228 |
| 5.3.14 | במקרה של אי חידוש חוזה עבודה לתקופה קצובה הפחותה משנים עשר חודשים, אף שהוארכה, של עובדת בהריון - אין צורך בקבלת היתר לפיטורים | 229 |
| 5.3.15 | התפטרות עובדת בהריון בשל סירובה לשנות את מתכונת העסקתה דינה כדין פיטורים שלא כדין | 230 |
| 5.3.16 | פיצוי בסך של 30,000 ₪, מכח חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, לעובדת שפוטרה לאחר שובה מחופשת לידה וללא שנערך לה שימוע כדין | 232 |
| 5.3.17 | מעסיק שפדה בכסף את תקופת איסור הפיטורים שלאחר חופשת לידה, במקום להחזיר את העובדת לעבודה, חויב בתשלום פיצוי לעובדת | 234 |
| 5.3.18 | פיצוי בסך של 37,000 ₪ לעובדת שנדרשה לאחר שובה מחופשת לידה לעבור לתפקיד השונה מהותית מהתפקיד שביצעה משך שנים | 236 |
| 5.3.19 | הסנקציות על הפרת חוק עבודת נשים | 238 |
| 5.3.20 | על מנהלת כוח אדם, אשר היתה מעורבת בהחלטה על פיטורים שלא כדין של עובדת בהריון, הוטל קנס בסך 10,000 ₪ באופן אישי | 239 |
| 5.3.21 | המשמעות הכספית של פיטורי אשה בהריון ללא היתר | 241 |
| 5.3.22 | מעסיק אשר פיטר עובדת בהריון ללא היתר, חוייב לשלם לה פיצוי בגין נזק לא ממוני בסך 70,000 ₪ | 242 |
| 5.3.23 | חובת הקטנת נזק של עובדת שתובעת ממעסיקה פיצוי על הפסד שכר בגין אי העסקה בתקופת האיסור על פיטורים שלאחר חופשת לידה | 244 |
| 5.3.24 | האחריות בגין פיטורי עובדת חברת כ"א הוטלה על המעסיק בפועל | 245 |
| 5.3.25 | איסור פיטורי עובדת בהריון חל לאחר שהעובדת עבדה 6 חודשים לפחות בפועל | 246 |
| 5.3.26 | האפשרות לפטר עובדת בחופשה ללא תשלום לאחר חופשת לידה ולאחריה | 247 |
| 5.3.27 | פיצוי בסך של 65,000 ₪ לעובדת שמעסיקה לא אפשר לה לעבוד בפועל במהלך 60 הימים שלאחר תום חופשת הלידה | 248 |

| | | |
|--------|--|-----|
| 5.3.28 | התפטרות עובדת בהריון בשל העברתה מחנות המעסיק למשרדי המעסיק לאור מגבלות רפואיות - אינה כדין פיטורים | 250 |
| 5.3.29 | מעסיק אשר הפסיק את עבודתה של עובדת בהריון בטרם קבלת היתר לפיטוריה, חוייב בתשלום שכר עבודה בשיעור של 150% ובתשלום פיצוי | 251 |
| 5.4 | היעדרות בשל טיפולי פוריות | 252 |
| 5.5 | המועד בו חלה חובה על עובדת להודיע על הריונה | 253 |
| 5.5.1 | חובתה של עובדת להודיע על הריונה | 253 |
| 5.5.2 | מועמדת לעבודה אינה מחויבת לגלות למעסיק הפוטנציאלי על דבר הריונה בנסיבות בהן למידע בדבר ההיריון אין כל רלבנטיות למשרה המוצעת - ראה מאמר 2.4.8 | 254 |
| 5.5.3 | רק בהתקיימם של חריגים המתחייבים מאופי או מהות המשרה מוטלת על מועמדת לעבודה חובת גילוי בדבר הריונה - ראה מאמר 2.4.9 | 254 |
| 5.6 | היעדרות בעקבות הפלה | 254 |
| 5.7 | זכויותיה של עובדת בהריון | 255 |
| 5.8 | איסור פגיעה בהיקף מישרה ובהכנסה של עובדת בהריון ... | 258 |
| 5.8.1 | אסור פגיעה בהיקף משרה ובהכנסה של עובדת בהריון | 258 |
| 5.8.2 | הנחיות להגשת בקשת מעסיק לפגיעה בהיקף משרה או בהיקף הכנסה | 259 |
| 5.9 | היעדרות לצורך בדיקות בתקופת הריון | 262 |
| 5.10 | שמירת הריון | 263 |
| 5.10.1 | האם שמירת הריון מזכה בדמי מחלה | 263 |
| 5.10.2 | כיצד נצברות זכויות סוציאליות בתקופת שמירת הריון | 264 |
| 5.10.3 | שיעור גמלת שמירת הריון יחושב בהתייחס למקום העבודה לגביו קיימת זכאות לשמירת הריון וללא קשר להכנסות של העובדת ממקומות עבודה נוספים | 267 |
| 5.10.4 | עובדת שהיתה בשמירת הריון בהמלצת גניקולוג, אך רופא המוסד לביטוח לאומי קבע כי לא היה צידוק רפואי לשמירת ההריון, לא זכאית לגימלה | 269 |
| 5.10.5 | עובדת אשר צמצמה את היקף משרתה במהלך הריונה אינה זכאית לגמלת שמירת הריון מן המוסד לביטוח לאומי | 270 |
| 5.10.6 | תשלומים לקופות גמל בתקופת שמירת הריון ובחופשת לידה | 271 |
| 5.11 | חופשת לידה | 274 |
| 5.11.1 | זכאות לחופשת לידה - ולד מת | 274 |
| 5.11.2 | קיצור חופשת לידה | 275 |

| | | | |
|------------------|---|-------------|--|
| 276..... | הארכת חופשת לידה | 5.11.3 | |
| 278..... | אופן צבירת זכויות בחופשת לידה | 5.11.4 | |
| 282..... | מתנת חג לעובדת בחופשת לידה | 5.11.5 | |
| 282..... | רכב צמוד לעובדת בחופשת לידה | 5.11.6 | |
| 108,080 | בית הדין האזורי לעבודה פסק פיצויים בסך | 5.11.7 | |
| | שן לעובדת שנדרשה לעבוד בחופשת הלידה ופוטר | | |
| 284..... | שלא כדין בתום חופשת הלידה | 5.11.8 | |
| | תשלומים לקופות גמל בתקופת שמירת הריון | | |
| 286..... | ובחופשת לידה – ראה מאמר 5.10.6 | | |
| 286..... | חופשת לידה לאב | 5.11.9 | |
| 288 | דמי לידה | 5.12 | |
| 288..... | תנאי הזכאות לדמי לידה לעובדת | 5.12.1 | |
| 289..... | הארכת חופשת לידה לאם - ראה מאמר 5.11.3 | 5.12.2 | |
| 289..... | היום הקובע, תקופת אכשרה ושיעור דמי הלידה | 5.12.3 | |
| 290..... | תשלומים נוספים לענין אופן חישוב דמי לידה | 5.12.4 | |
| 291..... | העלאת שכר בסמוך לחופשת לידה | 5.12.5 | |
| 292..... | מועד לתשלום דמי לידה | 5.12.6 | |
| 292..... | שלילת הזכות לדמי לידה | 5.12.7 | |
| | עבודה בהיקף סביר בחופשת הלידה אינה שוללת את | 5.12.8 | |
| 293..... | הזכאות לדמי לידה | | |
| 295 | זכויותיה של עובדת לאחר חופשת לידה | 5.13 | |
| 295..... | זכויותיה של עובדת לאחר חופשת לידה | 5.13.1 | |
| | יש להשיב עובדת החוזרת מחופשת לידה לאותו | 5.13.2 | |
| | תפקיד ולאותם תנאי עבודה כפי שהיו טרם יציאתה | | |
| 298..... | לחופשת הלידה אלא אם מדובר בשינוי ארגוני | | |
| 301 | שעת הנקה | 5.14 | |
| 301..... | שעת הנקה - תלות בהיקף מישרה | 5.14.1 | |
| 301..... | שעת הנקה לעובדת שילדה תאומים | 5.14.2 | |
| 302..... | ויתורה של עובדת על שעת הנקה | 5.14.3 | |
| 303..... | שעת הנקה לאם מאמצת ולהורה מיועד | 5.14.4 | |
| 303..... | שעת הנקה לעובד שאשתו ילדה | 5.14.5 | |
| 305 | חופשה ללא תשלום לאחר חופשת לידה | 5.15 | |
| 305..... | האפשרות לחופשה ללא תשלום על פי החוק | 5.15.1 | |
| | תשלום דמי ביטוח לעובדות השוהות בחופשה ללא | 5.15.2 | |
| 306..... | תשלום | | |
| | עובדת המצויה בחופשה ללא תשלום לאחר חופשת | 5.15.3 | |
| 306..... | לידה אינה זכאית לדמי אבטלה | | |
| 307..... | זכויות בזמן חופשה ללא תשלום לאחר חופשת לידה | 5.15.4 | |
| 310 | התפטרות לאחר לידה | 5.16 | |
| | הפסקת עבודה לפני הלידה הוכרה כיציאה לחופשת | 5.16.1 | |
| 310..... | לידה | | |

| | |
|---------|--|
| 5.16.2 | סרובה של עובדת שחזרה מחופשת לידה לעבוד במתכונת דומה לזו שהועסקה בה טרם הלידה יחשב כהתפטרות..... 311 |
| 5.16.3 | התפטרות לשם טיפול בילד- שינוי היקף מישרה 313 |
| 5.16.4 | המועד הקובע להתפטרות לצורך טיפול בילד 314 |
| 5.16.5 | התפטרות לשם טיפול בילד לאחר שלא הועלה השכר של העובדת 314 |
| 5.16.6 | התפטרות לשם טיפול בילד – שינוי מרחק ממקום העבודה 315 |
| 5.16.7 | מעבר למקום עבודה בן 5 ימים ממקום בו עבדה העובדת 4 ימים – לא הוכר כהתפטרות לשם טיפול בילד 316 |
| 5.16.8 | עובד שהתפטר לצורך טיפול בילד ועבר לעבוד אצל חברה מתחרה באותו היקף מישרה, חויב בהחזרת פיצויי הפיטורים ששילם לו מעסיקו 318 |
| 5.16.9 | התפטרות לשם טיפול בילד לאחר חופשה ללא תשלום..... 319 |
| 5.16.10 | עובדת שהתפטרה לצורך טיפול בילדה והחלה לעבוד אצל מעסיק אחר, בשכר גבוה יותר תמורת פחות שעות עבודה – זכאית לפיצויי פיטורים 320 |
| 5.16.11 | על עובד, הטוען לזכאות לפיצויי פיטורים בשל התפטרות לשם טיפול בילדו, השוקל החלפת מקום עבודתו, חלה החובה לפנות למעסיק, טרם התפטרותו, ולבקש התאמות לשם טיפול בילדו 321 |

פרק 6: פיצויי פיטורים/הגבלת אפשרות פיטורים/פיטורים

שלא כדין..... 324

| | |
|--------|---|
| 6.1 | סקירה מקצועית..... 324 |
| 6.2 | איסור/הגבלת פיטורים/פיטורים שלא כדין..... 332 |
| 6.2.1 | תקופות בהן חל איסור לפטר עובד/ת בקשר להורות – ראה מאמר 5.3.1..... 332 |
| 6.2.2 | הגבלת פיטורים עקב שירות מילואים 332 |
| 6.2.3 | הגבלת פיטורים של עובד חולה 334 |
| 6.2.4 | איסור פיטורים על רקע הפליה..... 335 |
| 6.2.5 | איסור פיטורי עובד מחמת מוגבלותו 339 |
| 6.2.6 | איסור פיטורי עובד בשל פעילות בארגון עובדים..... 341 |
| 6.2.7 | הגבלת פיטורים במצב חירום..... 343 |
| 6.2.8 | סייגים לפיטורי עובד הורה של חלל צה"ל, אלמן או אלמנת צה"ל 345 |
| 6.2.9 | העסקת אלמן/אלמנה/הורה של חייל שנספה מעבר לגיל פרישה 346 |
| 6.2.10 | הגבלות על פיטורי עובד נכה מלחמה..... 347 |

| | | |
|---|------------|--|
| איסור פיטורי עובד אשר הגיש תביעה לתשלום שכר מולן או פיצויי הלנה | 6.2.11 | |
| 348..... | | |
| איסור פיטורי עובד המתלונן על הפרת חוק שכר מינימום | 6.2.12 | |
| 348..... | | |
| איסור פיטורי עובד אשר הגיש תלונה נגד מעסיקו | 6.2.13 | |
| 349..... | | |
| מעסיק אינו רשאי לפטר עובד חולה מבלי לאפשר לו לנצל ימי מחלה צבורים העומדים לזכותו מכח החוק | 6.2.14 | |
| 351..... | | |
| בית הדין הורה להשיב לתפקידה עובדת חולת סרטן שהועברה מתפקידה ולאחר מכן פוטרה | 6.2.15 | |
| 353..... | | |
| מסירת הודעה ללשכת התעסוקה בגין פיטורי 10 עובדים ומעלה | 6.2.16 | |
| 356..... | | |
| המעסיק בפועל רשאי למנוע את המשך העסקת העובד בטרם הושלמה התקופה של 9 חודשי עבודה כדי שהעובד לא יחשב כעובדו – ראה מאמר 25.6 | 6.2.17 | |
| 356..... | | |
| עובדת שפוטרה מסיבה מוצהרת ששימשה מסווה לסיבה אחרת, זכאית לפיצוי בגין פיטורים שלא כדין | 6.2.18 | |
| 356..... | | |
| פיטורי עובד על סמך בדיקת פוליגרף בלבד הינם פיטורים שלא כדין | 6.2.19 | |
| 358..... | | |
| אי חידוש חוזה לתקופה קצובה לאחר תקופת העסקה ארוכה באמצעות חוזים מתחדשים משמעותו פיטורין בטלים | 6.2.20 | |
| 359..... | | |
| הפרת חוזה לתקופה קצובה – ראה מאמר 2.8.1 | 6.2.21 | |
| 360..... | | |
| פיצויי פיטורים המופקדים בקרן פנסיה/קופת ביטוח | 6.3 | |
| 361..... | | |
| אישור בדבר תשלומי מעסיקים לקרן פנסיה ולקופת ביטוח במקום פיצויי פיטורים | 6.3.1 | |
| 361..... | | |
| כספים שהופקדו עבור פיצויי פיטורים לקופת ביטוח/לקרן פנסיה בהתאם לסעיף 14 | 6.3.2 | |
| 362..... | | |
| הפרשות לקרן פנסיה שלא מכוח הסכם קיבוצי ושלא באישור שר העבודה, אינן באות במקום פיצויי פיטורים, אלא על חשבונם | 6.3.3 | |
| 364..... | | |
| הפרשות סוציאליות באות במקום פיצויי פיטורים לפי סעיף 14, רק אם הוראות ההסכם בדבר ההפרשות מקוימות כלשונן, וההפרשות מבוצעות כדין ממלוא שכרו הקובע של העובד | 6.3.4 | |
| 366..... | | |
| התנאים להחזר כספים עודפים שהצטברו בקופה מרכזית לפיצויים למעסיק | 6.3.5 | |
| 368..... | | |
| האפשרות לעקל פיצויי פיטורים | 6.3.6 | |
| 369..... | | |
| אפשרות עובד לעקל סכומים המופקדים בקרן מרכזית לפיצויי פיטורים | 6.3.7 | |
| 370..... | | |
| שכר הכולל פיצויי פיטורים | 6.4 | |
| 371..... | | |
| גיל פרישה | 6.5 | |
| 373..... | | |
| זכאות לפיצויי פיטורים בגיל פרישה | 6.5.1 | |
| 373..... | | |

| | | |
|------------|---|------------|
| 6.5.2 | התפטרות לאחר גיל פרישה לענין זכאות לפיצויי פיטורים..... | 375 |
| 6.5.3 | עובד שהתקבל לעבודה לאחר גיל פרישה המתפטר עקב מצב בריאותי לקוי | 377 |
| 6.6 | הזכות לפיצויי פיטורים | 378 |
| 6.6.1 | כספים שהופקדו עבור פיצויי פיטורים לקופת ביטוח/לקרן פנסיה בהתאם לסעיף 14 – ראה מאמר 6.3.2..... | 378 |
| 6.6.2 | שאלת הזכאות לפיצויי פיטורים מכוח סעיף 26 לחוק פיצויי פיטורים | 378 |
| 6.6.3 | זכאות לפיצויי פיטורים מותנית בניתוק יחסי עבודה ... | 379 |
| 6.6.4 | אי הסכמת המעסיק לשינוי מתכונת העסקת העובד אינה מהווה פיטורים ואינה מזכה בפיצויי פיטורים..... | 380 |
| 6.6.5 | חופשה ללא תשלום בת 6 חודשים ויותר אינה מנתקת את הרציפות בין שתי תקופות עבודה..... | 380 |
| 6.6.6 | זכאות לפיצויי פיטורים בחילופי מעסיקים..... | 381 |
| 6.6.7 | עובדות נקיון באותו מקום עבודה זכאיות לפיצויים בעת חילופי מעסיקים | 382 |
| 6.6.8 | עובד המועסק דרך חברת כוח אדם שממשיך לעבוד באותו מקום עבודה אינו זכאי לפיצויי פיטורים עקב חילופי מעסיקים | 383 |
| 6.6.9 | זכויותיו של עובד שטרם השלים שנת עבודה..... | 385 |
| 6.6.10 | פיטורים לפני תום שנת עבודה בשיטת "הדלת המסתובבת" מחייבים בתשלום פיצויי פיטורים..... | 386 |
| 6.6.11 | הזכות לפיצויי פיטורים - מדריך חוגים שמפוטר כל 10 חודשים | 387 |
| 6.6.12 | זכאותו של מתמחה לפיצויי פיטורים..... | 388 |
| 6.6.13 | תשלומים לעובד שנפטר | 389 |
| 6.6.14 | מעסיק שנפטר - פיצויי פיטורים..... | 390 |
| 6.6.15 | הזכות לפיצויים בסיום חוזה לתקופה קצובה | 391 |
| 6.6.16 | הוצאת עובד לחופשה ללא תשלום כמוה כפיטורים | 392 |
| 6.6.17 | מתן מכתב פיטורים לעובד לצורך אבטלה - משמעו כי העובד פוטר | 393 |
| 6.6.18 | עובד זר שעבודתו הופסקה בנסיבות שאינן מזכות בפיצויים על פי החוק..... | 394 |
| 6.6.19 | עובד זר אשר גורש בשל שהייה בלתי חוקית בישראל זכאי לפיצויי פיטורים..... | 396 |
| 6.6.20 | עובד זר שהועסק ללא היתר עבודה ופוטר זכאי לפיצויי פיטורים..... | 397 |
| 6.6.21 | שרשרת ארועים יכולה להוות פיטורים | 398 |
| 6.6.22 | תוקפם של פיטורי עובד בעל פה | 399 |

| | | |
|---|------------|------------|
| יש לפרש חוסר מעש של מעסיק כלפי עובדת שנפגעה בעבודה, כפיטורים | 6.6.23 | 399 |
| סיכול חוזה עבודה – תקופת מאסר/מעצר, סגירת מפעל, סגר בשטחים, יישום תוכנית התנתקות ואי השגת אשרת עבודה לעובד זר – ראה מאמר 17.9 | 6.6.24 | 400 |
| ביטול הסמכה לתפקיד אינו נחשב כפיטורים ואינו מזכה בפיצויי פיטורים | 6.6.25 | 400 |
| כוונה להביא לפיטורים ולהשיג פיצויי פיטורים כמניע להפרות משמעת | 6.6.26 | 401 |
| האפשרות לוותר מראש על פיצויי פיטורים | 6.6.27 | 402 |
| האפשרות לוותר על פיצויי פיטורים לאחר תום יחסי העבודה | 6.6.28 | 403 |
| התפטרויות שמזכות בפיצויי פיטורים | 6.7 | 403 |
| כספים שהופקדו עבור פיצויי פיטורים לקופת ביטוח/לקרן פנסיה בהתאם לסעיף 14 – ראה מאמר | 6.7.1 | 403 |
| מקרים בהם רואים התפטרות כפיטורים וקמה לעובד הזכאות לפיצויי פיטורים | 6.7.2 | 403 |
| התפטרות מחמת הרעה מוחשית בתנאי עבודה או נסיבות אחרות שביחסי עבודה שבהן אין לדרוש מהעובד כי ימשיך בעבודתו | 6.7.3 | 407 |
| אין בדרישת מעסיק כי עובד יחתים כרטיס נוכחות במקום שיגיש דיווח ידני, הרעה בתנאי העבודה או פגיעה בזכויותיו של העובד | 6.7.4 | 410 |
| שינויים והפחתות שביצע מעסיק בעמלות העובדים תוך הוספת בונוסים חדשים לשכרם לא היוו הרעה מוחשית בתנאי עבודה | 6.7.5 | 412 |
| שינוי מקום עבודה כהרעה מוחשית בתנאי עבודה - דוגמאות | 6.7.6 | 413 |
| עובד שלא הגיש תביעה במשך שנים נחשב כמי שהסכים להרעה בתנאיו | 6.7.7 | 414 |
| שינוי זמני בתפקידו של עובד | 6.7.8 | 416 |
| עובד אשר מתפטר מאחר ואין לו סיכוי להתקדם | 6.7.9 | 417 |
| שינוי בזהות בעלי מניות בחברה אינו מזכה בפיצויי פיטורים | 6.7.10 | 419 |
| הפסקת תשלום תמורת שעות נוספות מהווה הרעה מוחשית | 6.7.11 | 420 |
| העברת שומר למתקן שמירה שונה אינה הרעה מוחשית | 6.7.12 | 422 |
| התפטרות עובדת בעקבות הטרדה מינית | 6.7.13 | 423 |
| התפטרות בשל עלבון ופגיעה שלא הקימה זכות לפיצויי פיטורים | 6.7.14 | 424 |

| | |
|---|--------|
| הצרת צעדיו של עובד ויחס משפיל מהווה הרעה | 6.7.15 |
| 425..... בתנאים | |
| 427..... יחס משפיל מצד המעסיק | 6.7.16 |
| 428..... אי מתן תוספת יוקר | 6.7.17 |
| עובד שמתפטר עקב אי סיפוק תנאי העבודה אליהם | 6.7.18 |
| 428..... הורגל | |
| התפטרות עובד מחמת צמצום בתפקידו ואי עדכון | 6.7.19 |
| 430..... תנאים סוציאליים | |
| 431..... אי שיפור תנאי שכר | 6.7.20 |
| 432..... אי שיפור תנאי עבודה | 6.7.21 |
| 433..... הפחתת שכר ע"י המעסיק | 6.7.22 |
| 433..... שינוי בדרך תשלום דמי מחלה נחשב כהרעת תנאים | 6.7.23 |
| 435..... שלילת רכב צמוד כהרעה בתנאים | 6.7.24 |
| 436..... שינוי זמני עבודה במשמרות כהרעה בתנאים | 6.7.25 |
| 436..... התפטרות לרגל העתקת מקום מגורים | 6.7.26 |
| התפטרות עובד עקב הצטרפות לבן זוג העובר לעבוד | 6.7.27 |
| 440..... ולהתגורר בחו"ל | |
| זכות לפיצויים למעתיק מקום מגורים ליישוב באזור | 6.7.28 |
| 441..... פיתוח | |
| 442..... עובד שהתפטר עקב העתקת מקום מגוריו לקיבוץ | 6.7.29 |
| מבחן מרכז החיים לצורך קביעת הזכאות לפיצויי | 6.7.30 |
| 443..... פיטורים עקב מעבר לישוב פיתוח | |
| התפטרות לשם טיפול בילד - שינוי מרחק ממקום | 6.7.31 |
| 444..... עבודה- ראה מאמר 5.16.6 | |
| התפטרות לשם טיפול בילד לאחר חופשה ללא | 6.7.32 |
| 444..... תשלום - ראה מאמר 5.16.9 | |
| התפטרות לשם טיפול בילד - שינוי היקף משרה - | 6.7.33 |
| 445..... ראה מאמר 5.16.3 | |
| עובדת לאחר לידה שהתפטרה מעבודה של 4 ימים | 6.7.34 |
| בשבוע ועברה לעבוד 5 ימים בשבוע - ראה מאמר | |
| 445..... 5.16.7 | |
| 445..... התפטרות אב לשם טיפול בילדו | 6.7.35 |
| עובדת שהתפטרה לצורך טיפול בילדה והחלה לעבוד | 6.7.36 |
| אצל מעסיק אחר, בשכר גבוה יותר תמורת פחות | |
| שעות עבודה - זכאית לפיצויי פיטורים - ראה מאמר | |
| 446..... 5.16.10 | |
| על עובד, הטוען לזכאות לפיצויי פיטורים בשל | 6.7.37 |
| התפטרות לשם טיפול בילדו, השוקל החלפת מקום | |
| עבודתו, חלה החובה לפנות למעסיק, טרם | |
| התפטרותו, ולבקש התאמות לשם טיפול בילדו - | |
| 446..... ראה מאמר 5.16.11 | |

| | | | |
|-----|---|--------|--|
| 446 | התפטרות לשם טיפול בילד מזכה בפיצויים כשיש ותק של שנה לפחות | 6.7.38 | |
| 447 | התפטרות לרגל מצב בריאותי לקוי | 6.7.39 | |
| 448 | זכאות לפיצויי פיטורים בגיל פרישה – ראה מאמר 6.5.1 | 6.7.40 | |
| 448 | התפטרות לאחר גיל פרישה שאינה מזכה בפיצויים – ראה מאמר 6.5.2 | 6.7.41 | |
| 448 | עובד שהתקבל לעבודה לאחר גיל פרישה המתפטר לרגל מצב בריאותי לקוי – ראה מאמר 6.5.3 | 6.7.42 | |
| 449 | התפטרות לאחר 10 חודשי עבודה לרגל מצב בריאותי לקוי | 6.7.43 | |
| 449 | התפטרות לרגל גיוס לשרות סדיר | 6.7.44 | |
| 450 | התפטרות לצורך גיוס לשירות קבע - זכות לפיצויי פיטורים | 6.7.45 | |
| 451 | עובד שהתפטר בסמוך לפרוק החברה בה הועסק | 6.7.46 | |
| 452 | התפטרות המזכות בתשלום דמי אבטלה מיום הפסקת העבודה | 6.7.47 | |
| 454 | מפונים בשל תוכנית ההתנתקות | 6.7.48 | |
| 455 | וּתְקָ לַעֲנִין פִּיצוּי פִּיטוּרִים | 6.8 | |
| 455 | רציפות בין שתי תקופות העסקה | 6.8.1 | |
| 455 | תקופת נתק ביחסי עבודה בת 6 חודשים ומעלה מנתקת רציפות בין שתי תקופות עבודה | 6.8.2 | |
| 456 | סגירת חשבון עם מעסיק ראשון וחתימה על חוזה עבודה חדש | 6.8.3 | |
| 457 | תקופת עבודה מטעם חברת כוח אדם | 6.8.4 | |
| 457 | תקופת חופשה ללא תשלום | 6.8.5 | |
| 458 | תקופת חופשת לידה | 6.8.6 | |
| 458 | תקופת היעדרות עקב תאונת עבודה | 6.8.7 | |
| 460 | תקופת הודעה מוקדמת | 6.8.8 | |
| 460 | פדיון חופשה | 6.8.9 | |
| 461 | רְכִיבֵי הַשָּׂכָר לַחִישׁוֹב פִּיצוּי פִּיטוּרִים | 6.9 | |
| 461 | רכיבי השכר הנכללים במסגרת שכר העבודה הקובע לצורך חישוב פיצויי פיטורים | 6.9.1 | |
| 464 | עמלות מכירה כרכיב לפיצויי פיטורים | 6.9.2 | |
| 465 | בונוס/פרמיה קבוצתית לענין פיצויי פיטורים | 6.9.3 | |
| 467 | שעות נוספות לענין פיצויי פיטורים | 6.9.4 | |
| 468 | שכר קובע לחישוב פיצויי פיטורים במקרה של ניכוי משכר עקב ליסינג | 6.9.5 | |
| 470 | גילום שווי הטבה לא נכלל בשכר הקובע לפיצויים | 6.9.6 | |
| 471 | תוספת משמרות לענין פיצויי פיטורים | 6.9.7 | |
| 472 | הכללת שכר עבודה בשבת (100%) במסגרת השכר הקובע לפיצויים | 6.9.8 | |

| | | | |
|------------------|--|-------------|--|
| 473..... | תמורת עבודה בימי מנוחה לענין פיצויי פיטורים | 6.9.9 | |
| 474 | שיעור הפיצויים | 6.10 | |
| 474..... | חישוב פיצויי פיטורים לעובד לפי ימים/שעות | 6.10.1 | |
| 474..... | חישוב פיצויי פיטורים - שינוי בהיקף מישרה | 6.10.2 | |
| | חישוב פיצויי פיטורים לעובד שחל שינוי יסודי | 6.10.3 | |
| 475..... | במהות תפקידו | | |
| 476..... | חישוב פיצויים כשהיה שוני בצורת ההעסקה | 6.10.4 | |
| 477..... | חישוב פיצויי פיטורים לעובד חודשי שהפך לשעתי | 6.10.5 | |
| 477..... | משמעותה של הפחתה בשכר לענין פיצויי פיטורים | 6.10.6 | |
| | חישוב פיצויי פיטורים לעובד בשכר נטו אשר שכרו | 6.10.7 | |
| 478..... | ברוטו ירד עקב שינוי במדרגות המס | | |
| 479..... | פיצויי פיטורים לאחר חופשה ללא תשלום | 6.10.8 | |
| 479..... | הגדלת הפטור על מענק פרישה ל-150% מהמשכורת | 6.10.9 | |
| 480 | פיצויי פיטורים לשארים | 6.11 | |
| 480..... | מיסוי מענק עקב פטירה של עובד | 6.11.1 | |
| | אי יכולת מעסיק לקזז חובות עובד שנפטר מפיצויי | 6.11.2 | |
| 481..... | הפיטורים | | |
| 482..... | פיצויי פיטורים כחלק מעזבון העובד | 6.11.3 | |
| 482 | מועד לתשלום פיצויי פיטורים | 6.12 | |
| 482..... | מועד לתשלום פיצויי פיטורים | 6.12.1 | |
| | מועד לתשלום פיצויי פיטורים כשמשלמים תמורת | 6.12.2 | |
| 483..... | הודעה מוקדמת | | |
| | מועד לתשלום פיצויי פיטורים כשמדובר בהתפטרות | 6.12.3 | |
| 483..... | שדינה כפיטורים | | |
| | חיוב מעסיק בפיצויי הלנה עקב התנית תשלום פיצויי | 6.12.4 | |
| 484..... | הפיטורים המגיעים לעובד בחתימה על מסמך ויתור | | |
| 485 | פיצויי הלנת פיצויי פיטורים | 6.13 | |
| 485..... | שיעור פיצויי ההלנה | 6.13.1 | |
| | חיוב מעסיק בפיצויי הלנה עקב עיכוב שחרור כספי | 6.13.2 | |
| 485..... | פיצויים המצויים בחברת ביטוח | | |
| 486 | שלילת/הפחתת פיצויי פיטורים | 6.14 | |
| | נסיבות המאפשרות שלילת/הפחתת פיצויי פיטורים / | 6.14.1 | |
| | שכר עבודה / דמי הבראה / פדיון חופשה / הודעה | | |
| 486..... | מוקדמת / תמורתה הכספית ונטל ההוכחה | | |
| | השיקולים בשלילת/הפחתת פיצויי פיטורים במקרה | 6.14.2 | |
| 494..... | של הפרת חובת אמון | | |
| 496..... | עובדת שפעלה תוך ניגוד עניינים בינה לבין מעסיקה | 6.14.3 | |
| 497..... | עובד שמעל בכספי מעסיק | 6.14.4 | |
| 499..... | גניבה ממעסיק | 6.14.5 | |
| 500..... | עובד שניסה ליטול מרכוש מעסיקו והקים עסק משלו | 6.14.6 | |
| 502..... | היעדרות מהעבודה ללא אישור | 6.14.7 | |
| 503..... | גלישה באינטרנט בזמן העבודה | 6.14.8 | |

| | | |
|----------|---|---------|
| 504..... | יציאה לחופשה ללא אישור | 6.14.9 |
| 506..... | יציאת עובד לחופשה, ללא אישור המעסיק | 6.14.10 |
| 507..... | התנהגות אלימה של עובד | 6.14.11 |
| | עילה להפחתת פיצויי פיטורים צריכה להיות בקשר | 6.14.12 |
| 509..... | לעבודה | |

פרק 7: צו הרחבה לפנסיה חובה.....510

| | | |
|-----------|--|------|
| 510 | סקירה מקצועית | 7.1 |
| | תנאי הזכאות לביטוח פנסיוני בהתחשב בתאריך תחילת | 7.2 |
| 516 | עבודה (תקופת המתנה) | |
| | עובד המועסק בשני מקומות עבודה זכאי להפרשה לביטוח | 7.3 |
| 518 | פנסיוני מכל אחד ממקומות העבודה בנפרד | |
| 519 | עובד במישרה חלקית זכאי להפרשות לביטוח פנסיוני | 7.4 |
| | עובד שמקבל שכר על בסיס שעה/יום זכאי להפרשות | 7.5 |
| 519 | לביטוח פנסיוני | |
| | עובד שנשכר לעבודה כמחליף (עובד ארעי) זכאי להפרשה | 7.6 |
| 519 | לביטוח פנסיוני | |
| | עובד/ת במשק בית (עוזר/ת, מטפל/ת) זכאי/ת להפרשה | 7.7 |
| 520 | לביטוח פנסיוני | |
| | חובת העברת הפרשה לפיצויי פיטורים לעובד שחלה חובה | 7.8 |
| 520 | להפריש עבורו רק לתגמולים | |
| 521 | עובד עם הסדר פנסיה מיטיב העובר למקום עבודה חדש | 7.9 |
| | מעסיק שאינו מעוניין בביצוע ההפרשות לביטוח פנסיוני | 7.10 |
| 522 | לעובדיו | |
| | עובד המבקש שלא לבצע עבורו הפרשות לביטוח פנסיוני | 7.11 |
| 523 | מטעמים אישיים | |
| | עובד שמתפטר מרצונו שלא בנסיבות המזכות אותו בפיצויי | 7.12 |
| | פיטורים זכאי לקבל את הכספים הצבורים בביטוח | |
| 525 | הפנסיוני | |
| 526 | השכר הקובע לצורך ההפרשות לביטוח פנסיוני | 7.13 |
| | רכיבי השכר הנכללים במסגרת שכר העבודה הקובע לצורך | 7.14 |
| 527 | חישוב פיצויי פיטורים – ראה מאמר 6.9.1 | |
| | הפרשה לסוציאליות בתקופה בה העובד זכאי לתגמולי | 7.15 |
| 527 | מילואים במקרה בו תגמולי המילואים גבוהים ממשכורתו | |
| 529 | חובת מעסיק להפרשות סוציאליות בתקופות שונות | 7.16 |
| 534 | אפשרות בחירת קופת גמל בידי העובד | 7.17 |
| 535 | חיוב המעסיק בגין אי תשלום דמי גמולים בעבור העובד | 7.18 |
| | מעסיק שלא הפריש עבור העובד לקרן פנסיה יפצה את | 7.19 |
| 537 | העובד בגין אי ההפרשות והפסד הזיכוי ממס | |
| | מעסיק אשר לא העביר הפרשות לקרן פנסיה במועד חויב | 7.20 |
| 538 | בתשלום פנסיית נכות ושאיירים ליורשיו של עובד שנפטר | |

| | | |
|--|---|-----|
| 7.21 | מעסיק אינו זכאי לכספי התגמולים שהפקיד העובד בקופת גמל, אפילו נעלם העובד | 539 |
| 7.22 | נושא משרה בחברה חויב לשלם לעובד, באופן אישי, את סכומי ההפרשות הסוציאליות שנוכו משכר העובד ולא הועברו לביטוח מנהלים – ראה מאמר 2.6.7 | 540 |
| 7.23 | ניתן לתבוע מהמעסיק פיצוי בגין הנזק שנגרם לעובד כתוצאה מאי העברת כספי התגמולים לקרן הפנסיה בגין כל תקופת ההעסקה, שכן נזק זה מתגבש רק עם סיום יחסי העבודה | 540 |
| פרק 8: פנסיה מקיפה בתעשייה (כולל ענף ההייטק)..... 542 | | |
| 8.1 | סקירה מקצועית | 542 |
| 8.2 | רכיבי השכר הנכללים במסגרת שכר העבודה הקובע לצורך חישוב פיצויי פיטורים – ראה מאמר 6.9.1 | 548 |
| 8.3 | הפרשה לסוציאליות בתקופה בה העובד זכאי לתגמולי מילואים במקרה בו תגמולי המילואים גבוהים ממשכורתו – ראה מאמר 7.15 | 548 |
| 8.4 | חובת מעסיק להפרשות סוציאליות בתקופות שונות – ראה מאמר 7.16 | 548 |
| 8.5 | אפשרות בחירת קופת גמל בידי העובד – ראה מאמר 7.17 | 548 |
| 8.6 | חיוב המעסיק בגין אי תשלום דמי גמולים בעבור העובד – ראה מאמר 7.18 | 549 |
| 8.7 | מעסיק שלא הפריש עבור העובד לקרן פנסיה יפצה את העובד בגין אי ההפרשות והפסד הזיכוי ממס – ראה מאמר 7.19 | 549 |
| 8.8 | מעסיק אינו זכאי לכספי התגמולים שהפקיד העובד בקופת גמל, אפילו נעלם העובד – ראה מאמר 7.21 | 549 |
| 8.9 | נושא משרה בחברה חויב לשלם לעובד, באופן אישי, את סכומי ההפרשות הסוציאליות שנוכו משכר העובד ולא הועברו לביטוח מנהלים – ראה מאמר 2.6.7 | 549 |
| 8.10 | ניתן לתבוע מהמעסיק פיצוי בגין הנזק שנגרם לעובד כתוצאה מאי העברת כספי התגמולים לקרן הפנסיה בגין כל תקופת ההעסקה, שכן נזק זה מתגבש רק עם סיום יחסי העבודה – ראה מאמר 7.23 | 549 |
| פרק 9: שעות עבודה ומנוחה..... 550 | | |
| 9.1 | סקירה מקצועית | 550 |
| 9.2 | החובה לרישום שעות העבודה | 556 |
| 9.2.1 | החובה לרישום שעות העבודה והמנוחה ונטל ההוכחה במקרה של תביעה | 556 |
| 9.2.2 | מעסיק שלא ניהל דו"ח נוכחות חויב לשלם בגין 60 שעות נוספות בכל חודש | 557 |

| | | | |
|---|------------|------------|------------|
| מעסיק שלא ניהל דו"ח נוכחות חוייב להשלים שכר לעובד שלא עבד במשרה מלאה לשכר מינימום..... | 558 | 9.2.3 | |
| החובה על ניהול פנקס עבודה חלה על המעסיק גם במתכונת העסקה משולשת..... | 558 | 9.2.4 | |
| שעות העבודה..... | 559 | 9.3 | 9.3 |
| קיצור שבוע העבודה ל - 43 שעות..... | 559 | 9.3.1 | |
| השעות בהן עובד עומד לרשות המעסיק הן שעות עבודה, אף אם המעסיק לא מספק לעובד עבודה בחלק מהן..... | 560 | 9.3.2 | |
| האם זמן נסיעה לעבודה נחשב כשעות עבודה..... | 561 | 9.3.3 | |
| בחישוב שעות עבודתו של עובד אין להביא בחשבון את הדקות אשר התייצב קודם לתחילת המשמרת/ התעריף לחישוב שעות נוספות לאחר משמרת זמן התארגנות לתחילת משמרת שכלל חובת התייצבות לתדריך יומי נחשב כחלק משעות העבודה..... | 562 | 9.3.4 | |
| תשלום עבור שעות כוננות מותנה בעמידה לרשות מקום העבודה בזמן הכוננות – ואינו מותנה בהימצאות פיסית במקום העבודה..... | 564 | 9.3.5 | |
| הסדרים של תשלום עבור כוננות..... | 565 | 9.3.6 | |
| מקור הזכות לתשלום עבור כוננות הוא חוזי כך שהצדדים רשאים לקבוע את תנאי הזכאות ואת היקפה בהסכם, אולם לא ניתן לגרוע מזכויות להן זכאי העובד מכוח משפט העבודה המגן..... | 566 | 9.3.7 | |
| זמן שהותו של עובד במקום העבודה אינו בהכרח זמן שבו עומד העובד לרשות העבודה ובגינו זכאי לגמול עבודה בשעות נוספות..... | 568 | 9.3.8 | |
| שעות עבודה של שומר באתר שמירה..... | 570 | 9.3.9 | |
| שעות תורנות, בהן נוכח העובד במקום העבודה, הן שעות עבודה, גם אם העובד לא נקרא לביצוע מטלות במהלכן..... | 571 | 9.3.10 | |
| שעות הפסקה בהן העובד אינו עומד לרשות המעסיק אינן נחשבות כשעות עבודה..... | 572 | 9.3.11 | |
| שעות השהייה של מאבטחים במשימות של אבטחת משלחות בחו"ל הוכרו כשעות עבודה המזכות את המאבטחים בתשלום שכר בגינן..... | 574 | 9.3.12 | |
| לא כל שעות שהייתו של עובד באסדת קידוח נפט נחשבות כשעות עבודה..... | 576 | 9.3.13 | |
| הפסקות בעבודה..... | 577 | 9.4 | 9.4 |
| החובה לאפשר הפסקות בעבודה וחובת התשלום בגינן..... | 577 | 9.4.1 | |
| איחור/הפסקה לצרכי תפילה..... | 578 | 9.4.2 | |
| הפסקה לשם שימוש בחדר שירותים..... | 579 | 9.4.3 | |

| | | |
|---|------------|-----------------|
| מעסיק אשר ניכה זמני הפסקות מעבר לזמן ההפסקות | 9.4.4 | |
| בפועל חוייב בתשלום הפרשי שכר לעובדת | 580..... | |
| עבודת לילה | 9.5 | 580..... |
| עבודה בלילה והתשלום בעדה | 9.5.1 | 580..... |
| העסקה בעבודת לילה באופן קבוע אינה חוקית ומזכה | 9.5.2 | |
| את העובד בפיצוי | 582..... | |
| עבודה במנוחה שבועית/חג/שבתון | 9.6 | 582..... |
| פרוש המונח "שבת" הנמנה עם ימי המנוחה | 9.6.1 | 582..... |
| על המעסיק מוטלת החובה לאפשר לעובד לא יהודי | 9.6.2 | |
| לבחור יום מנוחה שבועית קבוע | 583..... | |
| כשעובד מועסק במנוחה שבועית מכוח היתר מיוחד לא | 9.6.3 | |
| ניתן לפדות בכסף את מנוחת הפיצוי שנקבעה במסגרת | | |
| ההיתר | 584..... | |
| איסור העבודה בימי המנוחה השבועית חל לא רק על | 9.6.4 | |
| העובד אלא גם על בעל העסק עצמו | 584..... | |
| האם ניתן לחייב עובד לעבוד בחג ? | 9.6.5 | 586..... |
| גמול עבודה במנוחה שבועית בגין עמלות | 9.6.6 | 587..... |
| תעריף בגין עבודה במוצאי שבת | 9.6.7 | 588..... |
| תשלום עבור ימי חג - עובד במשכורת חודשית | 9.6.8 | 589..... |
| דמי חגים ועבודה בחגים - עובד שעתי | 9.6.9 | 589..... |
| אם לא קדמה לעבודה במוצ"ש הפסקה רצופה בת | 9.6.10 | |
| 36 שעות, העבודה במוצ"ש תחשב כעבודה במנוחה | | |
| שבועית ותזכה את העובד בגמול עבודה במנוחה שבועית | 592..... | |
| הזכות לימי חג של עובד לפי שעות/ימים - נטל הוכחה | 9.6.11 | 594..... |
| עובד שאינו יהודי - תשלום ימי חג | 9.6.12 | 595..... |
| מספר שעות עבודה בערב חג | 9.6.13 | 596..... |
| עובדים שהתקבלו לעבודה "כגוי של שבת" על סמך | 9.6.14 | |
| היותם לא יהודים - זכאים לגמול עבודה במנוחה | | |
| שבועית/חג | 596..... | |
| גמול בעד עבודה בחג | 9.6.15 | 598..... |
| מתנת חג | 9.6.16 | 599..... |
| מספר שעות עבודה בחול המועד | 9.6.17 | 600..... |
| חג בזמן חופשה שנתית | 9.6.18 | 601..... |
| מחלה במהלך חג | 9.6.19 | 601..... |
| מספר שעות עבודה בחנוכה | 9.6.20 | 601..... |
| פורים | 9.6.21 | 602..... |
| אחד במאי | 9.6.22 | 603..... |
| יום ירושלים | 9.6.23 | 603..... |
| יום הזכרון | 9.6.24 | 603..... |
| יום העצמאות - עבודה בערב החג ובחג | 9.6.25 | 604..... |
| ל"ג בעומר | 9.6.26 | 604..... |
| תשעה באב | 9.6.27 | 605..... |
| תמורה בגין "יום גשר" | 9.6.28 | 605..... |
| יום הבחירות לכנסת - יום שבתון | 9.6.29 | 606..... |

| | | | |
|------------------|---|------------|--|
| 608..... | היעדרות עובד ביום הבחירות לרשויות המקומיות | 9.6.30 | |
| 608 | שעות נוספות | 9.7 | |
| 608..... | היתר העסקה בשעות נוספות | 9.7.1 | |
| | היתר כללי להעסקה של רואה חשבון בשעות נוספות | 9.7.2 | |
| 609..... | לצורך הכנת דוחות כספיים | | |
| 610..... | אופן חישוב תמורה בעד עבודה בשעות נוספות | 9.7.3 | |
| | עבודה בשעות נוספות, מעבר למכסה המותרת | 9.7.4 | |
| | בהתאם להיתר הכללי, מזכה בתשלום של 150% | | |
| 612..... | מעריך שעה רגילה | | |
| | השכר לעניין חישוב גמול עבודה בשעות נוספות | 9.7.5 | |
| | ובמנוחה שבועית כולל את כל התוספות שמעסיק | | |
| 613..... | משלם לעובדו | | |
| | בחישוב גמול שעות נוספות "השכר הרגיל" כולל | 9.7.6 | |
| 613..... | תוספת משמרות | | |
| | הכללת דמי כוננות בחישוב שעות נוספות ופדיון | 9.7.7 | |
| 614..... | חופשה סטטוטורית | | |
| 614..... | תשלום פרמיה כגמול עבור עבודה בשעות נוספות | 9.7.8 | |
| 615..... | חישוב שעות נוספות בשכר לפי כמות תוצרת | 9.7.9 | |
| | התעריף לחישוב שעות נוספות לאחר משמרת – | 9.7.10 | |
| 615..... | ראה מאמר 9.3.4 | | |
| 615..... | גמול בעד שעות נוספות - משרה חלקית | 9.7.11 | |
| 616..... | שעות נוספות במקום בו עובדים 43 שעות בשבוע | 9.7.12 | |
| 617..... | תמורה בגין שעות נוספות בשבת/בחג | 9.7.13 | |
| | הפסקה הקוטעת את הרציפות בין שתי משמרות | 9.7.14 | |
| 618..... | באותו יום עבודה | | |
| 619..... | יום עבודה מפוצל - זכות לשכר ולשעות נוספות | 9.7.15 | |
| 620..... | עבודה ביום הפנוי - שעות נוספות? | 9.7.16 | |
| 621..... | חישוב תגמול על שעות נוספות בחול המועד | 9.7.17 | |
| 622..... | שעות נוספות בענף השמירה | 9.7.18 | |
| | אין צורך בהוכחת מתכונת עבודה קבועה בשעות | 9.7.19 | |
| | נוספות החוזרת ונשנית על מנת להעביר את הנטל | | |
| 623..... | להוכחת היקף ההעסקה המדויק אל המעסיק | | |
| 624..... | הסכם בדבר שעות נוספות גלובליות | 9.7.20 | |
| | עובד המועסק בלילות וזמין לטפל בכל אירוע חריג | 9.7.21 | |
| 626..... | גם כשהוא ישן זכאי לגמול שעות נוספות | | |
| | עובד זכאי לשעות נוספות אם נכח במקום העבודה | 9.7.22 | |
| 627..... | גם אם לא עבד בכולן | | |
| 628..... | תשלום עבור עבודה בשעות נוספות לעובד סיעוד | 9.7.23 | |
| | כרטיס טכוגרף כראיה לעבודה בשעות נוספות של נהג | 9.7.24 | |
| 630..... | משאית | | |
| | מדריך הישן בפנימיה כחלק מעבודתו אינו זכאי | 9.7.25 | |
| 631..... | לשעות נוספות | | |

| | |
|---------------------------------|---|
| 9.8 | המשמעות הפלילית של אי תשלום תגמול בעד עבודה |
| 632 | בשעות נוספות ובמנוחה השבועית..... |
| 9.9 | 632 עובדים שהחוק אינו חל עליהם..... |
| 9.9.1 | תחולת החוק על מנהלים, מישרות אמון ועובדים |
| 632 | שעובדים מחוץ לחצרי המעסיק..... |
| 9.9.2 | 634 מנהל בדרג ביניים זכאי לשעות נוספות..... |
| 9.9.3 | 636 עובד הייטק זכאי לשעות נוספות..... |
| 9.9.4 | עובד המועסק על אסדת קידוח נפט אינו נחשב |
| 637 | כ"יורד ים" שחוק שעות עבודה ומנוחה אינו חל עליו... 637 |
| 9.9.5 | עובד ששכרו על בסיס עמלות זכאי לשכר מינימום |
| 638 | לפחות, גם אם חוק שעות עבודה ומנוחה אינו חל עליו. 638 |
| 9.9.6 | עובד האחראי על כל ענייני הבטחון והאבטחה של |
| 639 | רשת בתי מלון לא זכאי לשעות נוספות..... 639 |
| 9.9.7 | עורך דין שכיר, אשר תפקידו אינו כרוך במידה |
| | מיוחדת של אמון אישי וניתן לפקח על שעות עבודתו, |
| 640 | זכאי לתשלום שעות נוספות..... 640 |
| 9.9.8 | מנהל משמרת במסעדה אינו תפקיד הדורש מידה |
| 641 | מיוחדת של אמון אישי..... 641 |
| פרק 10: חופשה שנתית..... | 643 |
| 10.1 | 643 סקירה מקצועית..... |
| 10.2 | 648 אורך החופשה..... |
| 10.2.1 | 648 חישוב מספר ימי חופשה המגיעים לעובד..... |
| 10.2.2 | 650 הגדרת שנת עבודה לענין חופשה שנתית..... |
| 10.2.3 | 651 חופשה שנתית לעובד במישרה חלקית..... |
| 10.2.4 | 652 חופשה שנתית לעובד שעבד פחות משנה..... |
| 10.2.5 | 654 חופשה שנתית מפוצלת..... |
| 10.2.6 | 655 חופשת לידה לענין צבירת חופשה..... |
| 10.2.7 | 656 הודעה מוקדמת לענין צבירת חופשה..... |
| 10.2.8 | 656 תאונת עבודה לענין צבירת חופשה..... |
| 10.3 | 658 דמי חופשה..... |
| 10.3.1 | 658 אופן חישוב דמי חופשה..... |
| 10.3.2 | חישוב דמי חופשה שנתית כאשר העובד עבד חודשי |
| | עבודה לא מלאים יערך לפי היקף המשרה המלא |
| 659 | ביותר ולא לפי היקף ההשתכרות..... 659 |
| 10.3.3 | דמי חופשה שנתית לעובד שעבר לעבוד במשרה |
| 660 | חלקית..... 660 |
| 10.3.4 | 660 רכיבי שכר שילקחו בחשבון בחישוב דמי חופשה..... |
| 10.3.5 | 660 הכללת דמי כוננות בחישוב שעות נוספות ופדיון |
| 663 | חופשה סטטוטורית..... 663 |
| 10.3.6 | 663 תוספת משמרות לענין דמי חופשה..... |
| 10.3.7 | 664 הכללת עמלות של סוכן מכירות בדמי חופשה..... |

| | | |
|-----|--|---------|
| 665 | הזכות לחופשה | 10.4 |
| 665 | החובה לנהל פנקס חופשה | 10.4.1 |
| 666 | זכויותיו של עובד שלא השלים שנת עבודה | 10.4.2 |
| | מעסיק אשר לא ניהל פנקס חופשה ולא ערך מעקב | 10.4.3 |
| 667 | אחר ימי החופשה בתלוש | |
| 668 | על מעסיק להמנע מיתרה שלילית של ימי חופשה | 10.4.4 |
| | ימי חופשה ביתר שניתנו לעובד הינם על חשבון | 10.4.5 |
| 670 | המעסיק | |
| | חוק חופשה שנתית חל גם על עובד אשר חוק שעות | 10.4.6 |
| 671 | עבודה ומנוחה אינו חל עליו | |
| 672 | איבוד הזכות לדמי חופשה | 10.5 |
| 672 | עבודה במהלך חופשה שנתית | 10.5.1 |
| 673 | הפרת משמעת לענין פדיון חופשה | 10.5.2 |
| 673 | התיישנות חופשה שנתית | 10.5.3 |
| 674 | ימים שלא יובאו במנין ימי חופשה | 10.6 |
| 675 | חפיפה בין הודעה מוקדמת לחופשה | 10.7 |
| 676 | מחלת ילד בזמן חופשה שנתית | 10.8 |
| 677 | הסמכות לקביעת מועדי חופשה | 10.9 |
| | עובדת הרה שיצאה לחופשה ללא אישור המעסיק - זנחה | 10.10 |
| 678 | את עבודתה | |
| 680 | צבירת חופשה שנתית | 10.11 |
| 681 | חופשה כאמצעי משמעת | 10.12 |
| 682 | העדרות לרגל חתונה/הולדת בן/בת | 10.13 |
| 682 | פדיון חופשה | 10.14 |
| 682 | אפשרות לפדיון חופשה | 10.14.1 |
| 683 | פדיון חופשה חוזית | 10.14.2 |
| | מעסיק המשלם לעובד פדיון חופשה בתוך תקופת | 10.14.3 |
| | העבודה, במקום שהעובד יצא לחופשה, עלול להסתכן | |
| 684 | בתשלום פדיון חופשה כפול | |
| 685 | חופשה ללא תשלום | 10.15 |
| | משמעותה של הוצאת עובדים לחופשה ללא תשלום | 10.15.1 |
| 685 | כפויה | |
| | עובד שנכפתה עליו חופשה ללא תשלום זכאי לשכר | 10.15.2 |
| 688 | עבודה מלא בגין תקופה זו | |
| 689 | הוצאה לחופשה ללא תשלום כמוה כפיטורים | 10.15.3 |
| 690 | זכאות לדמי אבטלה בחופשה ללא תשלום | 10.15.4 |

| | | |
|------------------|--|-----|
| 693 | פרק 11: שכר עבודה | |
| 693 | 11.1 סקירה מקצועית | |
| 706 | 11.2 דרך וצורת תשלום השכר | |
| 11.2.1 | בית הדין הטיל על מעסיק קנס בסך של 35,750 ₪ בגין עבירות של אי פירוט השכר בתלוש השכר לפי תיקון 24 לחוק הגנת השכר | 706 |
| 11.2.2 | אופן תשלום שכר העבודה | 707 |
| 11.2.3 | טיפ כשכר עבודה | 708 |
| 11.2.4 | חישוב ערך יום עבודה לעובד חודשי – ראה מאמר | |
| 2.10.4 | | 710 |
| 11.2.5 | שכר המשולם כולו באוכל | 710 |
| 711 | 11.3 עיקול שכר | |
| 11.3.1 | אפשרות לעקל שכר עבודה/אחריות המעסיק בענין | 711 |
| 11.3.2 | סכומים שאינם ניתנים לעיקול | 711 |
| 712 | 11.4 זכאות לשכר עבודה | |
| 11.4.1 | טיפ כשכר עבודה – ראה מאמר 11.2.3 | 712 |
| 11.4.2 | עובד המוצב לעבודה במקום בו יש שביתה | 712 |
| 11.4.3 | שכר בתקופת השעיה מעבודה | 713 |
| 11.4.4 | זכותו של עובד לתשלום שכר עבודה וחובתו להתייצב לעבודה בתקופת מצב ביטחוני מיוחד | 714 |
| 11.4.5 | עובד שלא הגיע לעבודה עקב שלג | 718 |
| 11.4.6 | עובד שגרם נזק למעסיק זכאי לשכר אולם מנגד זכאי המעסיק לפיצוי בגין הנזק | 719 |
| 11.4.7 | תשלומים לעובד שנפטר – ראה מאמר 6.6.13 | 720 |
| 11.5 | זכויות עובד שמקבל שכר חודשי קבוע – ראה מאמר | |
| 2.10.3 | | 720 |
| 11.6 | זכויות עובד במשרה חלקית – ראה מאמר 2.10.1 | 720 |
| 11.7 | זכויות עובד שמקבל את שכרו לפי מספר ימים/שעות שעבד בפועל – ראה מאמר 2.10.5 | 720 |
| 11.8 | זכויות עובד שטרם השלים שנת עבודה – ראה מאמר | |
| 2.10.2 | | 720 |
| 11.9 | מועדים לתשלום שכר | 720 |
| 11.10 | מועד תשלום השכר כאשר ה-9 לחודש נופל ביום מנוחה | 722 |
| 11.11 | פיצויי הלנת שכר | 722 |
| 11.11.1 | חישוב פיצויי הלנת שכר | 722 |
| 11.11.2 | רכיבי שכר שאינם מזכים בפיצויי הלנה | 723 |
| 11.11.3 | פטור ממס על פיצויי הלנת שכר | 725 |
| 11.11.4 | פיצויי הלנת שכר יחולו רק על שכר עבודה נטו ולא על תשלומים נלווים לו | 725 |
| 11.11.5 | העמדת סכום לרשות העובד – הפסקת מרוץ ההלנה | 726 |

| | | |
|--------------|--|------------|
| 11.11.6 | הצדקה להפחתה או ביטול פיצויי הלנת שכר - קשיים כלכליים של המעסיק..... | 727 |
| 11.11.7 | הלנת שכר מינימום | 727 |
| 11.11.8 | התיישנות הזכות לתביעת פיצויי הלנת שכר | 728 |
| 11.12 | ניכויים משכר עבודה..... | 729 |
| 11.12.1 | אפשרות לניכוי משכר עבודה | 729 |
| 11.12.2 | ניכויים מותרים משכר עבודה | 730 |
| 11.12.3 | עובד חויב בעלות קורס הכשרה בהתאם להתחייבות עליה חתם טרם יציאתו לקורס | 733 |
| 11.12.4 | הפסקת תשלום קבוע שמקורו בטעות המעסיק אינה כדין | 735 |
| 11.12.5 | טעות של המעסיק בתשלום השכר לעובד, כך ששילם לעובד שכר ביתר לאורך תקופה ארוכה, אינה הופכת להיות חלק מתנאי ההתקשרות של העובד עם המעסיק..... | 736 |
| 11.12.6 | קזוז תשלום שניתן לעובד ביתר אפשרי רק אם נעשה סמוך למועד בו שולם..... | 737 |
| 11.12.7 | ניכוי חוב משכר אחרון..... | 739 |
| 11.12.8 | ניכוי פיצוי מוסכם בחוזה העסקה משכר עבודה | 740 |
| 11.12.9 | אפשרות קיזוז חוב של עובד לחברה שאינו נובע ממערכת יחסי העבודה | 741 |
| 11.13 | שכר ברוטו-נטו..... | 742 |
| 11.13.1 | סיכום על שכר נטו | 742 |
| 11.13.2 | אין בהסכמת עובד ומעסיק על שכר נטו כדי למנוע מהעובד ליהנות מזיכוי במס, הניתן לו לפי "חוק הנגב" | 743 |
| 11.13.3 | עובד ששכרו משולם בנטו אינו נהנה מעדכון מדרגות המס | 745 |
| 11.13.4 | עובד ששכרו משולם בנטו זכאי לתוספת יוקר | 745 |
| 11.13.5 | סכומים שנפסקו ע"י בית הדין הינם ברוטו אלא אם נאמר במפורש אחרת | 746 |
| 11.14 | שכר כולל – האפשרות לכלילת רכיבי שכר שונים בשכר | 747 |
| 11.15 | החובה למסור תלוש משכורת והפרטים שיש לכלול בו | 749 |
| 11.16 | הנחיות משרד הכלכלה בעניין האכיפה הפלילית של תיקון 24 לחוק הגנת השכר | 752 |
| 11.17 | תקופת אכשרה | 755 |
| 11.17.1 | זכאות לשכר בתקופת התלמדות | 755 |
| 11.17.2 | מלצרית זכאית לשכר החל מהמשמרת הראשונה | 756 |
| 11.17.3 | גם אם ניתנה הסכמת מתמחה להיות מועסק ללא שכר, חייב המעסיק לשלם לו לפחות שכר מינימום | 757 |
| 11.17.4 | שכר בתקופת נסיון | 758 |
| 11.17.5 | תקופת אכשרה מזכה בשכר מינימום לפחות | 761 |

| | | |
|--------------|---|------------|
| 11.17.6 | נדחתה תביעתה של מדריכת ריקודים לתשלום שכר בעבור תקופת הכשרתה בבית ספר לריקוד | 762 |
| 11.17.7 | עובד לשעבר אשר הפר את הסכם העסקתו עם המעסיקה, חוייב לשלם למעסיקה 11,735 ₪ בגין עלות ההכשרה המקצועית | 763 |
| 11.17.8 | עובד שהתפטר לאחר תקופת העסקה קצרה חוייב בתשלום פיצוי מוסכם וסביר למעסיק בגין עלות הכשרה חיצונית | 765 |
| 11.18 | תשלום בגין ימי אבל | 766 |
| 767 | פרק 12: שכר מינימום | 767 |
| 767 | סקירה מקצועית | 12.1 |
| 773 | שכר מינימום לחודש/יום/שעה | 12.2 |
| | תשלום שכר לפי קיבולת צריך להיעשות בהתאם לחוק שכר מינימום | 12.3 |
| 774 | קנס בגין אי תשלום שכר מינימום ענפי | 12.4 |
| 774 | טיפ/תשר – כשכר עבודה – ראה מאמר 11.2.3 | 12.5 |
| 775 | עובד שמקבל שכר על פי עמלות ועובד מחוץ לחצרי מעסיק ... | 12.6 |
| 776 | עובד על פי עמלות זכאי להשלמה לשכר מינימום | 12.7 |
| | שכרו של עובד יכול שישתלם על בסיס אחר מיחידת זמן כל עוד עונה שיטת התשלום על דרישות חוק שכר מינימום | 12.8 |
| 778 | שכר מותאם לעובד עם מוגבלות בעל יכולת עבודה מופחתת – ראה מאמר 2.16.2 | 12.9 |
| 779 | קביעת שכר מינימום מותאם לעובד עם מוגבלות בעל יכולת עבודה מופחתת – ראה מאמר 2.16.3 | 12.10 |
| 779 | תקופת הכשרה מזכה בשכר מינימום לפחות – ראה מאמר 11.17.5 | 12.11 |
| 780 | גם אם ניתנה הסכמת מתמחה להיות מועסק ללא שכר, חייב המעסיק לשלם לו לפחות שכר מינימום – ראה מאמר 11.17.3 | 12.12 |
| 780 | הלנת שכר מינימום – ראה מאמר 11.11.7 | 12.13 |
| 780 | עובד בשכר חודשי אשר הועסק במשרה מלאה "כנהוג במקום עבודתו" זכאי לתשלום שכר מינימום מלא | 12.14 |
| 782 | פרק 13: דמי מחלה | 782 |
| 782 | סקירה מקצועית | 13.1 |
| 786 | אופן צבירת זכויות בתקופת היעדרות בשל מחלה | 13.2 |
| 788 | תקופת המחלה, הזכות לתשלום ושיעור דמי המחלה | 13.3 |
| 788 | נוהל לקבלת דמי מחלה | 13.3.1 |
| 788 | עובד רשאי לממש 90 ימי מחלה שצבר ולצבור מחדש ימי מחלה נוספים | 13.3.2 |
| 789 | אפשרות לעבודה חלקית בתקופת מחלה | 13.3.3 |

| | | |
|------------------|--|---------|
| 789..... | צבירת מחלה בחופשת לידה | 13.3.4 |
| 790..... | מחלה במהלך חג – ראה מאמר 9.6.19 | 13.3.5 |
| 790..... | חוסר בימי מחלה צבורים לעובד שחלה | 13.3.6 |
| 790..... | דמי מחלה עקב ניתוח קוסמטי | 13.3.7 |
| 791..... | היעדרות עקב תאונת עבודה לא צוברת ימי מחלה | 13.3.8 |
| 792..... | זכאות לדמי מחלה עקב תאונה אישית | 13.3.9 |
| | אין חובה לשלם דמי מחלה עבור היעדרות עקב תאונת דרכים | 13.3.10 |
| 795..... | הזכות לפדות ימי מחלה שלא נוצלו | 13.3.11 |
| 796..... | תשלום דמי מחלה לעובד שעבד מספר חודשים | 13.3.12 |
| 797..... | מחלה בעת חופשה ללא תשלום | 13.3.13 |
| 797..... | הזכות לדמי מחלה לעובד לפי יום/שעה | 13.3.14 |
| 799..... | תקופת מחלה שכללה מנוחה שבועית | 13.3.15 |
| 800..... | היעדרות בשל טיפולי פוריות | 13.3.16 |
| 801..... | צבירת ימי מחלה - אין תלות בהיקף משרה | 13.3.17 |
| 801..... | הפסקות בעבודה הצוברות ימי מחלה | 13.3.18 |
| 802..... | דמי מחלה לעובד זר | 13.3.19 |
| | אפשרות מעסיק לחייב עובד חולה להיבדק ע"י רופא מטעמו | 13.3.20 |
| 803..... | מטעמו | |
| 804..... | דמי מחלה בעבודה לפי כמות התוצרת | 13.3.21 |
| 805..... | תשלום דמי מחלה בתקופת אבל | 13.3.22 |
| 805..... | מועד לתשלום דמי מחלה | 13.4 |
| 806..... | שלילת דמי מחלה – עבודה בתקופת המחלה | 13.5 |
| 806..... | דמי מחלה - היעדרות עקב הריון ולידה של בת זוג | 13.6 |
| 807..... | דמי מחלה - היעדרות בשל מחלת בן זוג | 13.7 |
| 808..... | דמי מחלה - היעדרות בשל מחלת הורה | 13.8 |
| 808..... | דמי מחלה - היעדרות בשל מחלת ילד | 13.9 |
| | סקירת חוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת ילד), התשנ"ג-1993 ותקנות דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת ילד), התשנ"ד-1993 | 13.9.1 |
| 808..... | מחלת ילד), התשנ"ד-1993 | |
| 812..... | שיעור התשלום בגין מחלת ילד | 13.9.2 |
| 813..... | זכאות עובד לדמי מחלת ילד כשבן הזוג סטודנט | 13.9.3 |
| 814 | פרק 14: דמי הבראה | |
| 814..... | סקירה מקצועית | 14.1 |
| 815..... | אפשרות לתשלום | 14.2 |
| | הוצאת עובדים לנופש בפועל כתחליף לתשלום דמי הבראה | 14.2.1 |
| 815..... | הבראה | |
| 815..... | תשלום דמי הבראה מידי חודש | 14.2.2 |
| 816..... | התיישנות דמי הבראה | 14.3 |
| 816..... | זכאות לדמי הבראה | 14.4 |
| 816..... | עובד שטרם השלים שנה | 14.4.1 |

| | | |
|------------------|---|-------------|
| 817..... | הפרות משמעת – זכאות לדמי הבראה | 14.4.2 |
| 818..... | עובד לפי שעה/יום | 14.4.3 |
| 818 | הסכום לתשלום | 14.5 |
| 818 | וوتק לענין תשלום דמי הבראה | 14.6 |
| 818..... | חופשת לידה | 14.6.1 |
| 818..... | היעדרות עקב פגיעה בעבודה | 14.6.2 |
| 819..... | תקופת הודעה מוקדמת | 14.6.3 |
| 820..... | רציפות שתי תקופות העסקה | 14.6.4 |
| 821 | פרק 15: החזר הוצאות נסיעה | |
| 821..... | סקירה מקצועית | 15.1 |
| 822..... | אפשרות להכליל דמי נסיעה בשכר העבודה | 15.2 |
| 822..... | סכום החזר | 15.3 |
| 823..... | תנאים לתשלום – עובד הגר בסמיכות למקום העבודה | 15.4 |
| 824 | פרק 16: הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות | |
| 824 | סקירה מקצועית | 16.1 |
| 826 | הודעה מוקדמת לפיטורים | 16.2 |
| 826..... | עובד שטרם השלים שנה – ראה מאמר 2.10.2 | 16.2.1 |
| 826..... | עובד שאינו מופיע לעבודה בתקופת ההודעה המוקדמת | 16.2.2 |
| | מעסיק חייב בתשלום דמי הודעה מוקדמת בנסיבות של | 16.2.3 |
| 827..... | חילופי מעסיקים במקום העבודה | 16.2.4 |
| 828..... | עובד שויתר על הודעה מוקדמת חוזית | 16.2.4 |
| | החובה למתן אישור בכתב על תחילה וסיום של יחסי | 16.2.5 |
| 830..... | עבודה | 16.2.5 |
| 830..... | עובד שמעסיקו נפטר זכאי לתמורת הודעה מוקדמת | 16.2.6 |
| 831 | הודעה מוקדמת להתפטרות | 16.3 |
| 831..... | עובד שלא נתן הודעה מוקדמת – אפשרות קיזוז | 16.3.1 |
| | עובד שהינו עובד לפי קריאה שלא נקרא לעבודה בפועל | 16.3.2 |
| | בתקופת ההודעה המוקדמת אינו זכאי לשכר בתקופת | |
| 833..... | ההודעה המוקדמת | 16.3.3 |
| | אין לנכות פיצוי משכרו של עובד, אשר אינו מתייזב | |
| | לעבודה בתקופת ההודעה המוקדמת להתפטרותו בשל | |
| 833..... | אי כושר לעבוד | 16.3.3 |
| | אין לקזז בגין אי מתן הודעה מוקדמת כאשר המעסיק | 16.3.4 |
| 834..... | ידע על הפסקת העבודה | 16.3.4 |
| 834..... | התפטרות עקב אי תשלום שכר מינימום | 16.3.5 |
| | עובד המתפטר עקב שינוי מקום עבודה המאריך את | 16.3.6 |
| | משך הנסיעה לעבודה זכאי לפיצויי פיטורים ואינו | |
| 835..... | מחויב במתן הודעה מוקדמת | 16.3.6 |
| | מעסיק שויתר על הודעה מוקדמת שנתן עובד – חבות | 16.3.7 |
| 837..... | בשכר עבודה | 16.3.7 |

| | | |
|-------------|---|--|
| 16.3.8 | תמורת הודעה מוקדמת - התפטרות עקב הרעה | |
| 838 | בתנאי עבודה | |
| 16.4 | צבירת זכויות בתקופת הודעה מוקדמת | |
| 16.5 | חישוב תקופת ההודעה המוקדמת | |
| 16.5.1 | לעובד שמקבל שכר על בסיס יום/שעה | |
| 16.5.2 | לפי עקרון רצף הזכויות בחילופי מעסיקים יש לראות את כל תקופת העבודה באותו מקום עבודה כתקופת עבודה רצופה לעניין מתן ההודעה המוקדמת | |
| 16.5.3 | הודעה מוקדמת ניתנת בימים קלנדריים | |
| 16.5.4 | היעדרות עקב פגיעה בעבודה לענין הודעה מוקדמת | |
| 16.5.5 | אפשרות חפיפה בין הודעה מוקדמת לחופשה | |
| 16.5.6 | אי חפיפת תקופת דמי פגיעה עם הודעה מוקדמת | |
| 16.5.7 | אפשרות חפיפה בין תקופת הודעה מוקדמת למילואים | |
| 16.5.8 | אין אפשרות חפיפה בין תקופת הודעה מוקדמת לתקופה אסורה בפיטורים לאחר חופשת לידה | |
| 16.6 | תמורת הודעה מוקדמת | |
| 16.6.1 | ממוצע עמלות נכלל בתמורת הודעה מוקדמת | |
| 16.6.2 | תשלום ששולם לעובד בגין אי מתן הודעה מוקדמת הקבוע בחוק, יחשב כשכר עבודה לענין תשלום דמי ביטוח לאומי | |
| 16.6.3 | תשלום תמורת הודעה מוקדמת כחלק ממענק פרישה | |
| 16.7 | שלילת הזכות להודעה מוקדמת | |
| 16.7.1 | שלילת הודעה מוקדמת במקרה של הפרות משמעת חמורות | |
| 16.7.2 | שלילת הודעה מוקדמת במקרה של התנהגות אלימה של עובד | |
| 16.7.3 | עובדת שהציגה מצגי שווא והפרה את חובת תום הלב במו"מ שקדם להסכם העבודה - לא תהנה מההודעה המוקדמת הארוכה שנקבעה בהסכם | |
| 16.8 | דמי הודעה מוקדמת מהווים שכר עבודה, לצורך קבלת גמלה מן המוסד לביטוח לאומי, בפשיטת רגל ופירוק תאגיד | |
| 17 | פרק 17: סיום יחסי עבודה/כתב ויתור | |
| 17.1 | התנית תשלומים המגיעים לעובד בחתימה על מסמך ויתור | |
| 17.2 | תוקפו של כתב ויתור וכיצד מומלץ לנסחו | |
| 17.3 | דרישה לאקט פיטורים/התפטרות חד משמעי - עובד שעזב את מקום עבודתו בכעס | |
| 17.4 | תוקפם של פיטורים בעל פה | |
| 17.5 | צד לא יכול להגדיר חד צדדית את פעולתו של האחר | |

| | | |
|--------------|--|------------|
| 17.6 | הפסקת קשרי עבודה יכולה להיעשות גם בהתנהגות הצדדים וללא הודעה פורמלית | 860 |
| 17.7 | העובדה כי נבצר מעובד להתייצב לעבודה למשך 3 חודשים, בשל צו הרחקה שניתן נגדו, אינה מלמדת כי העובד התפטר .. | 861 |
| 17.8 | משמעותה של חזרה מהתפטרות/פיטורים | 862 |
| 17.9 | סיכול חוזה עבודה | 863 |
| 17.10 | הזכות לשימוע במגזר הפרטי | 865 |
| 17.10.1 | היקף חובת השימוע והנחיות לביצוע הליך השימוע | 865 |
| 17.10.2 | הליך הפיטורים הנדרש בפיטורי עובד מבוגר וותיק | 872 |
| 17.10.3 | פיטורי עובד שהגיע לגיל פרישת חובה – ראה תת נושא אחרון במאמר 17.10.2 | 877 |
| 17.10.4 | פיטורים ללא שימוע | 877 |
| 17.10.5 | זכות הטיעון של עובד במגזר הפרטי היא זכות בסיסית ולא שונה בהיקפה מזו של עובד במגזר הציבורי | 879 |
| 17.10.6 | פיצוי כספי בגובה 8 משכורות ו-10,000 ₪ לעובדת שפוטרה שלא כדין בהליך צמצומים | 880 |
| 17.10.7 | זכות השימוע קיימת לעובד גם בנסיבות בהן היו הפרות חוזרות ונשנות של חוזה העבודה על ידי העובד | 882 |
| 17.10.8 | לאזרחית עובדת צה"ל, אשר פוטרה שלא כדין, נפסק פיצוי בסך 90,000 ₪ | 885 |
| 17.10.9 | עובד שפוטר לאלתר וללא אפשרות להיפרד מעמיתיו לעבודה קיבל פיצוי בסך 30,000 ₪ בגין עוגמת נפש | 886 |
| 17.10.10 | חובה על המעסיק לערוך שימוע כן ואמיתי גם בפיטורי התייעלות וצמצום והחלטה שלא לקבל את טיעוני העובד במסגרת השימוע טעונה הנמקה | 888 |
| 17.10.11 | מעסיק המעוניין להקטין היקף משרה של עובד מחויב לערוך לו שימוע | 889 |
| 17.10.12 | עובד אשר ויתר על זכותו לשימוע אינו יכול לעלות טענה על פגם בהליך פיטוריו בשל העדר שימוע | 891 |
| 17.10.13 | גם לעובד המועסק בחוזה לתקופה קצובה המאפשר יצירת קשר מתמשך, חייב המעסיק ליתן הודעה מראש על כוונתו שלא להאריך עוד את ההתקשרות ולערוך לעובד שימוע | 892 |
| 17.10.14 | אי עריכת שימוע לעובד שידע שהוא בתקופת ניסיון שבמהלכה נערכו לו משובי עבודה, אינה מהווה פגם בהחלטת הפיטורים | 894 |
| 18 | פרק 18: חופש העיסוק | 896 |
| 18.1 | הגבלת חופש עיסוק – אי מתן תוקף לתניה חוזית מגבילה | 896 |

| | | |
|-------|---|-----|
| 18.2 | יש לאכוף את התחייבות העובד להגבלת עיסוקו בתחום ולתקופה מסוימת, במקרה שתנית ההגבלה נקבעה בהסכם וניתנה בעדה תמורה מיוחדת | 900 |
| 18.3 | חיוב עובד לפצות את מעסיקו במקרה של הפרת חובת נאמנות/הגבלת עיסוק ואי תחרות/גזילת סוד מסחרי | 902 |
| 18.4 | שידול לקוחות המעסיק על ידי עובד לעבור לעבוד עימו לאחר שיעזוב את מקום עבודתו הינה בגדר הפרת חובת האמון החלה על העובד | 905 |
| 18.5 | עובד קבלן כוח אדם - הגבלת העסקה | 907 |
| 18.6 | סעיף אי תחרות בחוזה נוגד את תקנת הציבור | 908 |
| 18.7 | רשימת לקוחות המפורסמת ברבים אינה סוד מסחרי | 910 |
| 18.8 | רשימת לקוחות שהיא נחלת הכלל אינה סוד מסחרי | 911 |
| 18.9 | המצדיק הגבלת חופש העיסוק | 912 |
| 18.10 | רשימת לקוחות איננה בהכרח סוד מסחרי של המעסיק ניתן לראות ברשימה סודית של ספקים ושל לקוחות, כמו גם בהסכמים הקיימים בין חברה לספקים, כמסמכים ורשימות המהווים סוד מסחרי | 914 |
| 18.11 | חיוב עובדים ללבוש מדים אחידים אינה פגיעה בחופש העיסוק | 916 |
| 18.12 | באין תניה מגבילה בחוזה, אין מדובר בחוסר תום לב כשעובד יתן שרותיו לחברה שנתן לה שרותים בעבר באמצעות מעסיקו | 917 |
| 18.13 | השקעת משאבים מיוחדים ויקרים בהכשרת עובד, יכולה להצדיק את הגבלת עיסוקו | 918 |
| 18.14 | בית הדין יגביל את חופש העיסוק של העובד רק במקרה של שימוש בסוד מסחרי שיפגע בעסקו של המעסיק | 920 |
| 18.15 | עובד זכאי לבקש מבית הדין לעבודה צו זמני האוסר על מעסיקו לשעבר לפעול כדי למנוע ממנו להיות מועסק ע"י מעסיק חדש | 922 |
| 18.16 | צו מניעה זמני האוסר על עובד לעשות שימוש בחומר השייך למעסיקו, לאחר סיום יחסי העבודה, למרות שאינו בגדר סוד מסחרי | 923 |
| 18.17 | דינו של סעיף התחייבות לתקופת עבודה בחוזה עבודה, אשר איננו סביר ומידתי - להתבטל - ראה מאמר 2.8.2 | 925 |
| 18.18 | חל איסור על עובד לפנות לעובדים אחרים אצל מעסיקתו במטרה לשכנעם לעזוב את מקום העבודה | 925 |
| 18.19 | עובדים אשר פוטרו בנסיבות של הגבלת חופש העיסוק זכאים לפיצוי בגין פיטורים שלא כדין | 926 |
| 18.20 | הפרת חובת סודיות ע"י עובד מצדיקה שלילה מידתית של זכויות עפ"י הסכם פרישה | 927 |

פרק 19: חילופי מעסיקים 929

- 19.1 רצף זכויות בהקשר לפיצויי פיטורים, חופשה שנתית, דמי הבראה, חוב שכר עבודה או תשלומים לקופת גמל, הודעה מוקדמת 929
- 19.2 זכאות לפיצויי פיטורים לעובד שמתפטר בעקבות חילופי מעסיקים 932
- 19.3 חברת ניקיון חויבה לשלם לעובדת זכויות בגין תקופות העסקה אצל מעסיקים קודמים 933
- 19.4 במצב של חילופי מעסיקים כאשר העובד ממשיך לעבוד באותו מקום עבודה אצל מעסיק אחר - פטור המעסיק הראשון מחובת תשלום תמורת הודעה מוקדמת 934
- 19.5 עובד המתפטר מעבודתו עקב חילופי מעסיקים זכאי לפיצויי פיטורים אם חל שינוי מהותי בתנאי העסקתו – ראה מאמר 6.6.6 935
- 19.6 עובדות ניקיון באותו מקום עבודה זכאיות לפיצויים בעת חילופי מעסיקים – ראה מאמר 6.6.7 935
- 19.7 עובד המועסק דרך חברת כוח אדם שממשיך לעבוד באותו מקום עבודה אינו זכאי לפיצויי פיטורים עקב חילופי מעסיקים – ראה מאמר 6.6.8 935

פרק 20: שוויון הזדמנויות בעבודה 936

- 20.1 סקירה מקצועית 936
- 20.2 במקום עבודה המעסיק פחות מ-6 עובדים, זכותו הקניינית של המעסיק לנהל את מפעלו כראות עיניו, עדיפה על זכותו של העובד שלא להיות מופלה 942
- 20.3 איסור הפליה 943
 - 20.3.1 פיטורי עובד בעקבות מצב רפואי 943
 - 20.3.2 הפליה מחמת הריון 945
 - 20.3.3 פיטורי עובד מחמת גילו 947
 - 20.3.4 פיטורי עובד שהגיע לגיל פרישת חובה – ראה תת נושא אחרון במאמר 17.10.2 951
 - 20.3.5 מעסיקה חוייבה לשלם לעובד אשר פוטר בגיל 63 לאחר 29 שנות עבודה פיצוי בסך 290,000 ש"ח 951
 - 20.3.6 מעסיק אשר הפלה מועמד לעבודה ממוצא אתיופי בקבלה לעבודה חויב בפיצוי בסך 95,000 ש"ח 952
 - 20.3.7 אין בחילוקי דעות באשר למועד שבו על עובדת לשוב לעבודה בתום חופשת לידה, הפליה על רקע הריון או לידה 953

| | |
|---------|--|
| 20.3.8 | מעסיק שפדה בכסף את תקופת איסור הפיטורים שלאחר חופשת לידה, במקום להחזיר את העובדת לעבודה, חויב בתשלום פיצוי לעובדת – ראה מאמר 5.3.17..... 955 |
| 20.3.9 | מועמדת לעבודה אינה מחויבת לגלות למעסיק הפוטנציאלי על דבר הריונה בנסיבות בהן למידע בדבר ההריון אין כל רלבנטיות למשרה המוצעת – ראה מאמר 2.4.8..... 955 |
| 20.3.10 | רק בהתקיימם של חריגים המתחייבים מאופי או מהות המשרה מוטלת על מועמדת לעבודה חובת גילוי בדבר הריונה – ראה מאמר 2.4.9..... 955 |
| 20.3.11 | אפליה בענף המלונאות בין עובדים ישראלים לזרים – ביטול סעיף בהסכם הקיבוצי..... 956 |
| 20.3.12 | פיטורי עובד חולה בסרטן..... 957 |
| 20.3.13 | פיטורי עובד על רקע השתייכותו לכת דתית..... 959 |
| 20.3.14 | מועמדת לעבודה שהופלתה בשל הריונה והטלת חבות אישית על מנהלים..... 961 |
| 20.3.15 | לעובדת שהופלתה לרעה עקב הריון והורות נפסק פיצוי בסך של 141,396 ₪..... 965 |
| 20.3.16 | הליך הפיטורים הנדרש בפיטורי עובד מבוגר וותיק- ראה מאמר 17.10.2..... 966 |
| 20.3.17 | פיטורי עובדת עקב גיל..... 967 |
| 20.3.18 | עובדת שפוטרה מחמת גילה ובחוסר תום לב זכאית לפיצוי בגובה 9 משכורות חודשיות..... 968 |
| 20.3.19 | מעסיק אשר פיטר עובדת בשל גילה, חוייב לשלם לה פיצוי בגובה 24 משכורות וכן פיצוי בגין נזק לא ממוני בסך 25,000 ₪..... 969 |
| 20.3.20 | מעסיק אשר פיטר עובד מחמת גילו חוייב לשלם לו פיצוי בסך 192,400 ש"ח..... 971 |
| 20.3.21 | פיטורי עובד ותיק מחמת גילו וותקו ושכרו הגבוה מהווים הפליה אסורה..... 973 |
| 20.3.22 | עובד שהועסק על פי הסכם קיבוצי הנגוע בהפליה פסולה מחמת גיל קיבל פיצוי בשיעור של 12 חודשי שכר..... 975 |
| 20.3.23 | ההגנה מפני פיטורים מחמת גיל אינה חלה על עובד שעבר את גיל הפרישה הסטטוטורית..... 976 |
| 20.3.24 | במקרה של פיטורים פוליטיים על הכף לנטות לעבר החזרה לעבודה..... 978 |
| 20.3.25 | אשה שלא התקבלה לעבודה מפאת מינה..... 979 |
| 20.3.26 | חלוקת שי לחג לחלק מהעובדים..... 980 |
| 20.3.27 | אדם שלא התקבל לעבודה עקב סרובו לעבוד בשבת..... 981 |

| | | |
|----------------------------------|--|------|
| 20.3.28 | מועמד לעבודה אשר הופלה לרעה בקבלה לעבודה על רקע שימוש בפרופיל צבאי..... | 983 |
| 20.3.29 | עובד שפוטר מטעמי מין זכה לפיצוי בסך 30,000 ש"ח. | 984 |
| 20.3.30 | העדפת בן משפחה..... | 986 |
| 20.3.31 | בנסיבות מתאימות איסור לבוש (לבישת חיגי'אב) אינו פוגע בחופש הדת ואינו מנוגד לחוק שוויון ההזדמנויות..... | 986 |
| 20.4 | שעת הנקה לעובד שאשתו ילדה – ראה מאמר 5.14.5 | 987 |
| 20.5 | התיישנות | 987 |
| 20.6 | עובדת שקיבלה שכר נמוך משכרו של גבר שעבד באותו תפקיד זכאית לפיצוי לפי חוק שכר שווה ולפי חוק שוויון הזדמנויות בעבודה | 987 |
| פרק 21: שרות סדיר/מילואים | | |
| 21.1 | איסור פיטורים במילואים | 991 |
| 21.1.1 | הגבלת פיטורים עקב שרות מילואים | 991 |
| 21.1.2 | לא ניתן לפטר עובד ערב צאתו לשירות מילואים, אלא אם כן הפיטורים הותרו על ידי ועדת התעסוקה | 993 |
| 21.1.3 | אפשרות חפיפה בין הודעה מוקדמת למילואים | 995 |
| 21.1.4 | קנס למפטר עובד עקב שירות מילואים | 995 |
| 21.1.5 | פיצוי לעובד שפוטר בעת מילואים עקב צמצומים | 996 |
| 21.1.6 | פיצוי לעובד שפוטר ימים ספורים לאחר מילואים | 997 |
| 21.2 | הפרשה לסוציאליות בתקופה בה העובד זכאי לתגמולי מילואים במקרה בו תגמולי המילואים גבוהים ממשכורתו | 999 |
| 21.3 | – ראה מאמר 7.15 מקרה בו תגמולי המילואים שהעביר המוסד לביטוח לאומי למעסיק גבוהים מאלה ששולמו לעובד כשכרו – יעביר המעסיק לעובד את ההפרש | 999 |
| פרק 22: הטרדה מינית | | |
| 22.1 | מניעת הטרדה מינית - חובות המעסיק | 1000 |
| 22.2 | מעסיק שנודע לו על מקרה של הטרדה מינית, מחוייב לפעול לבירור מידי של המקרה, גם אם לא הוגשה תלונה | 1008 |
| 22.3 | חיוב חברה ועובד בה בתשלום 80,000 ₪ על הפרת התחייבות למניעת הטרדה מינית | 1010 |
| 22.4 | עובד שהטריד מינית עובדת שהיתה כפופה לו חויב לפצותה בסך של 20,000 ₪ - ראה מאמר 2.6.10 | 1011 |
| 22.5 | קשר מיני של עובדת עם הממונה עליה, בהסכמה לכאורה, יחשב כהטרדה מינית אם נעשה תוך ניצול מרות | 1011 |
| 22.6 | לזכות עובדת שהוטרדה מינית נפסק פיצוי בסך של 302,225 ש"ח בגין כאב וסבל ובגין אובדן כושר השתכרות | 1013 |

| | |
|---------------------|--|
| 22.7 | נפסק פיצוי בסך 160,000 ₪ לעובד אשר סבל מהתנכלות כתוצאה ממתן עדות בתלונה על הטרדה מינית |
| 1015..... | |
| 22.8 | לזכות עובדת שהוטרדה מינית נפסק פיצוי בסך של |
| 1016... 302,225 ש"ח | בגין כאב וסבל ובגין אובדן כושר השתכרות |

פרק 23: העסקת בני נוער.....1018

| | |
|-----------|--|
| 23.1 | תנאי העסקת בני נוער |
| 1018..... | |
| 23.2 | התאמות במדיניות האכיפה הפלילית לעניין חוק עבודת נוער בחופשות מלימודים |
| 1023..... | |
| 23.3 | צו למניעת פעולה מפירה בניגוד להוראות שונות מחוק עבודת הנוער, התשי"ג-1953 |
| 1024..... | |

פרק 24: קופת גמל/קרן פנסיה/ביטוח מנהלים/קה"ל.....1025

| | |
|--------------|--|
| 24.1 | כספים שהופקדו עבור פיצויי פיטורים לקופת ביטוח/לקרן פנסיה בהתאם לסעיף 14 – ראה מאמר 6.3.2 |
| 1025..... | |
| 24.2 | אישור בדבר תשלומי מעסיקים לקרן פנסיה ולקופת ביטוח במקום פיצויי פיטורים – ראה מאמר 6.3.1 |
| 1025..... | |
| 24.3 | שאלת הזכאות לפיצויי פיטורים מכוח סעיף 26 לחוק פיצויי פיטורים – ראה מאמר 6.6.2 |
| 1025..... | |
| 24.4 | מעסיק מחויב להעברת תשלומים לקרן פנסיה לעובד גם במקרה בו העובד לא מסכים לכך |
| 1025..... | |
| 24.5 | מעסיק אשר ניכה כספים משכר העובד אך לא העביר אותם לקרן הפנסיה חויב בפיצוי בגובה 80% מהנזק הפנסיוני שנגרם לעובד |
| 1026..... | |
| 24.6 | במקרה בו לא ניתן לקיים חובת הפרשה סוציאלית, על המעסיק לדאוג ל"ביצוע בקירוב" של החיוב |
| 1026..... | |
| 24.7 | אפשרות בחירת קופת גמל בידי העובד – ראה מאמר 7.17 |
| 1030... 24.8 | חובת מעסיק להפרשות סוציאליות בתקופות שונות – ראה מאמר 7.16 |
| 1030..... | |
| 24.9 | הפרשות לקרן פנסיה שלא מכוח הסכם קיבוצי ושלא באישור שר העבודה, אינן באות במקום פיצויי פיטורים, אלא על חשבונם – ראה מאמר 6.3.3 |
| 1030..... | |
| 24.10 | האפשרות לעקל פיצויי פיטורים – ראה מאמר 6.3.6 |
| 1030..... | |
| 24.11 | מעסיק אינו זכאי לכספי התגמולים שהפקיד העובד בקופת גמל, אפילו נעלם העובד – ראה מאמר 7.21 |
| 1030..... | |
| 24.12 | חיוב המעסיק בגין אי תשלום דמי גמולים בעבור העובד – ראה מאמר 7.18 |
| 1030..... | |
| 24.13 | מעסיק שלא הפריש עבור העובד לקרן פנסיה יפצה את העובד בגין אי ההפרשות והפסד הזיכוי ממס – ראה מאמר 7.19 |
| 1030..... | |

| | | |
|------------------------------|---|------|
| 24.14 | תביעת פיצוי מהמעסיק בגין הנזק שנגרם לעובד כתוצאה מאי העברת כספי התגמולים לקרן הפנסיה - בגין כל תקופת ההעסקה | 1031 |
| פרק 25: קבלני כוח אדם | | |
| 1033 | סקירה מקצועית | 25.1 |
| 1033 | איסור התקשרות עם קבלן כוח אדם או קבלן שירות שאינו בעל רשיון | 25.2 |
| 1037 | בעל רשיון | 1037 |
| 1038 | צו הרחבה בענף אספקת שירותי כוח אדם | 25.3 |
| 1038 | בהשוואת תנאים בין עובד קבלן כוח האדם לבין עובדי המעסיק בפועל – יש לאתר את תנאי העבודה שהיו מוענקים לעובד לו היה מועסק על ידי המעסיק בפועל | 25.4 |
| 1042 | עובד קבלן כוח אדם המוצב במקום בו יש שביתה | 25.5 |
| 1043 | מעסיק בפועל רשאי למנוע את המשך העסקת עובד כוח אדם בטרם הושלמה התקופה של 9 חודשי עבודה כדי שהעובד לא יחשב כעובדו | 25.6 |
| 1044 | חברת קבלן כ"א חויבה להפריש לקרן השתלמות עבור עובדת שהוצבה בחברת החשמל מכוח השוואת התנאים עפ"י חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כ"א | 25.7 |
| 1046 | עפ"י חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כ"א | 1046 |
| פרק 26: קבלני שירותים | | |
| פרק 27: תוספת יוקר | | |
| 1050 | סקירה מקצועית | 27.1 |
| 1050 | עובדים המועסקים בשני מקומות עבודה זכאים לתוספת יוקר מלאה מכל אחד ממקומות העבודה בנפרד | 27.2 |
| 1051 | יוקר מלאה מכל אחד ממקומות העבודה בנפרד | 1051 |
| 1052 | גם עובד ששכרו על בסיס נטו זכאי לתוספת יוקר | 27.3 |
| פרק 28: גיל פרישה | | |
| 1053 | סקירה מקצועית | 28.1 |
| 1053 | זכאות לפיצויי פיטורים סביב גיל פרישה – ראה מאמרים | 28.2 |
| 1055 | 6.5.1, 6.5.2 ו-6.5.3 | 1055 |
| 1055 | הליך פיטורים הנדרש בפיטורי עובד מבוגר וותיק - ראה מאמר 17.10.2 | 28.3 |
| 1055 | פיטורי עובד שהגיע לגיל פרישת חובה – ראה תת נושא | 28.4 |
| 1055 | אחרון במאמר 17.10.2 | 1055 |
| פרק 29: חניכות | | |
| 1056 | | 1056 |